

PROCHE,
ACTIF,
humain !

SNAP



CSE
REUNION

RÉUNION DU 12 DECEMBRE 2023 (1/2)

VOS ELUS CSE

Jean-Luc MIRAGLIA
Jl.miraglia@pole-emploi.fr

Frédéric ROCROU
Frederic.rocrou@pole-emploi.fr

VOTRE DELEGUE REGIONAL

Jean-Luc MIRAGLIA
Jl.miraglia@pole-emploi.fr

Informations CSE d'installation du 04/12/23

Election du bureau du CSE

Isabelle FONTAINE (FO) élue comme secrétaire
Bruno BEGUE (FO) élu comme secrétaire adjoint
Olivier BARRET élu comme trésorier

Des informations concernant la présentation de Pôle Emploi Réunion, l'essentiel du marché du travail à la Réunion et le panorama conjoncturel à la Réunion nous ont été fourni ou vous retrouverez toutes les informations en cliquant sur les liens ci-dessous

CSE du 12/12/23

Information sur les évolutions des « Equip'Emploi » à la Réunion en 2024

Depuis Juin 2021, ceux sont 2 « Equip'emploi » qui ont vu le jour à Sainte Clotilde et au Port Composées de 14 Conseillers avec un portefeuille de 70 DE

Un bilan est prévu début 2024

En 2023, l'évolution est d'ouvrir ce dispositif à d'autres Agences (avec 25% de DEFM en QPV)

Une demande d'allègement du dispositif a été effectué par le Port afin de passer d'une équipe de 14 Agents à 12 Agents ce qui permettrait à Saint Louis Bel Air de créer une « équipe recrute » avec 2 portefeuilles à compter du 01/02/24

Une information a été faite à l'Agence du Port afin de connaitre les Agents qui souhaiteraient stopper leur mission et aussi à Saint Louis bel air pour trouver les 2 Agents qui souhaiteraient l'accepter et qui seront remplacés par 2 CDD

Pour Sainte Clotilde, l'ELD avec l'équipe ont fait le choix de continuer la mission (prolongation de 12 mois) Il est prévu que 10% des activités des Agents sur cette mission peuvent être des activités contraintes (FSE) et si 1 Agent souhaite arrêter sa mission il faut alors que l'Agence trouve un autre Agent volontaire pour le remplacer

Information sur le nouvel outil de gestion des événements graves et de crise (Easilyence)

Il remplace l'outil « Alarm tilt » et pourrait être utilisé en cas de cyclone par exemple

C'est une plateforme indépendante de notre SI

Une analyse d'impact à la protection des données est en cours de réalisation

Cet outil a été validé par l'ANSSI (Agence nationale de la sécurité des systèmes d'information)

Des éléments complémentaires devraient nous parvenir suite à la phase pilote opérée dans les sites en ARA, Grand Est et DSI

C'est le 1^{er} outil de gestion de crise

A la réunion, ceux sont le CGR (Correspondant de gestion de crise), Pierrette MANSARD et le RRS (responsable régional de sécurité), Bruno TECHER qui reçoivent l'information pour Appui et traitement Tout ceci est géré avec la cellule de crise pilotée par la DR, DRA accompagnée par les DT, DTG et Responsable informatique

Aucun événement n'a été relevé concernant l'outil « alarme tilt »

Il est à noter que ce projet présenté en CSE n'a pas été présenté en CSEC

Désignation des membres du CSEC

Olivier BARRET (SNU) est élu titulaire
Isabelle HOAREAU DE BOISVILLIERS est élue suppléante



RÉUNION DU 12 DECEMBRE 2023 (2/2)

CSE

REUNION

Avis sur la désignation du trésorier adjoint

18 Votants : 15 voix POUR (CGTR, FO, CFDT, SNU) et 3 abstentions (CGC, SNAP)

Désignation du trésorier adjoint

Anaïs PAYET (SNU) est élue avec 17 voix POUR

Avis sur la délégation de signature aux membres du bureau (avec le principe de la double signature obligatoire et signatures croisées)

Voté POUR à l'unanimité soit 18 voix

Information sur les budgets prévisionnels ASC et de fonctionnement arrêtés au 30/09/23

Pour rappel, le montant de la dotation ASC 2023 estimé sur la population 2022 était de : 1 639 989.89 €

Avec 1 dotation au 01/01/23 de 90% soit 1498000.93

5% au 01/11/23 soit 77675.66€

5% au 01/01/24 soit 77675.66€

Et le prévisionnel régulier au 01/01/24 soit 86476.66€

Au 30/09/23 (arrêt des prestations) 1278803€ avait été consommé (panier famille, autre prestation)

Soit un solde positif de 361186.89€ (reste sur la dotation 2023)

Se rajoute le solde au 31/12/22 (548756.26€)

Pour le Fonctionnement du CSE : Dotation de 131198.21€

Au 30/09/23 83369.18€ ont été consommé soit un solde positif d'environ 47000€

Proposition au vote d'une ligne budgétaire supplémentaire pour les cadeaux de Noël : 170€/Agent et 50€/enfant

Avis sur la reprise des dépenses de fonctionnement et des prestations ASC jusqu'au 31/12/23

Voté POUR à l'unanimité soit 17 voix

Avis sur le rajout d'une ligne budgétaire cadeau Noël et cadeau Noël enfant

Voté POUR à l'unanimité soit 17 voix

Avis sur l'attribution du cadeau de Noël Agent et enfant sous forme de chèques KADEOS

Voté POUR à l'unanimité soit 17 voix

Avis sur la continuité d'utilisation des budgets ASC et fonctionnement à compter du 01/01/24

Voté POUR à l'unanimité soit 17 voix

Information sur l'évolution du processus de recrutement externe

Ce processus a fait l'objet d'une information / consultation au CSEC du 09/11/23 ou un bon nombre de propositions avait été repris

*La PSMP est sortie du schéma (reste un outil à disposition)

*Les 2 voies de présélections sont prévues ; Les titulaires d'un Bac+2 ou avec 5 ans d'expérience professionnelle passent les tests et les autres (ceux qui n'ont pas de Bac+2 ou 5 ans d'expérience professionnelle font la MRS

*Sur le dispositif MRS, les acteurs RH ne participent pas aux entretiens regards croisés, les habilités ont été identifiés (suite à l'analyse de poste), l'Agence qui accueille l'immersion n'est pas l'Agence du DE

Une phase de test de novembre 2023 à février 2024 est en cours dans 3 régions (PACA, Hauts de France et Bretagne)

Une généralisation est prévue à partir de février 2024

PROCHE,
ACTIF,
humain !

SYNDICAT SNAP
région REUNION

syndicat.snap.reunion@pole-emploi.fr

Je clique, j'adhère !

SNAP



RÉUNION DU 12 DECEMBRE 2023 (2/2)

CSE

REUNION

Informations mensuelles sur les statistiques de recrutement

10 recrutements au total en novembre 2023
Soit 7 dans la filière Relation de services (Tampon, RSL, Ste Clotilde, Bel air)
2 dans la filière support (RH, maîtrise des risques)
Et 1 dans la filière Management (Ste Clotilde, mutation)

Sur les 80 recrutements en début d'année 2023 il reste 2 postes en cours

Information sur les sorties anticipées 2023 précédant Noël et jour de l'an

Les Agents présents sur site ou en télétravail le 22 décembre et le 29 décembre 2023 pourront bénéficier de la sortie anticipée :
Soit en se faisant créditer 2h dans la limite de 7h30
Soit en quittant son site à 11h (2 heures avant la fin de la plage fixe)

PROCHE,
ACTIF,
humain !

SNAP

SYNDICAT SNAP
région REUNION

syndicat.snap.reunion@pole-emploi.fr

[Je clique, j'adhère !](#)