

PROCHE,
ACTIF,
humain !

SNAP



CSE
REUNION

RÉUNION DU 25 JANVIER 2024 (1/2)

VOS ELUS CSE

Jean-Luc MIRAGLIA
Jl.miraglia@pole-emploi.fr

Frédéric ROCROU
Frederic.rocrou@pole-emploi.fr

VOTRE DELEGUE REGIONAL

Jean-Luc MIRAGLIA
Jl.miraglia@pole-emploi.fr

CSE du 25/01/24

SNAP Approbation des PV

Les PV du 09/11/23, 10/11/23 et 04/12/23 ont été approuvés à la majorité (Le SNAP s'est abstenu étant absent aux 2 premières réunions) et à l'unanimité pour la dernière

Le travail effectué par la DR et la cellule de crise (cyclone) a été salué par tous et une cellule de crise est en cours de mobilisation face aux fortes pluies dans le sud (25/01/24)

La DR nous signale que l'enquête RPS est lancé jusqu'au 02/02/24 (Résultats en Mars)

Un Webinaire en direction des Managers et Agents est en cours concernant la campagne d'EPA et EP

Le DAFG travaille surtout actuellement sur les problèmes de climatisation.

Le bilan de la campagne de promotion se fera en Février

Un travail (en cours) est fait aussi ces jours ci pour les 3 nominés de Statut Public

Un merci pour le soutien aux équipes / l'Agence du Moulin en flammes (évaluation de la zone par l'équipe sécurité, DAFG sur le terrain)

Enfin le SNAP a tenu à remercier Mme GOODAL Angélique avant son départ (Nouvelle nomination en Bretagne) pour son investissement à la Réunion et même si nous avons des différents nous avons toujours eu, en bonne intelligence un dialogue social le plus constructif possible

SNAP Désignation des membres de la commission SSCT

5 membres élus soit 30% des membres titulaires du CSE

Suite à une résolution proposée par la CFDT, SNU et FO ce sont 5 membres qui sont élus de ces organisations syndicales soit :

Gérard GRONDIN (FO), Samuel CRESCENCE (FO), Jérôme PAYET (SNU), Murielle CHANE PAO KANE (SNU) et Géraldine BALAZI (CFDT)

Le SNAP s'est abstenu pour la résolution et pour le vote

Les candidats sont élus à la majorité (16 voix sur 18 voix)

SNAP Désignation des représentants de proximité

Sur 569 postes de RP au niveau national, Il y a **12 postes au niveau de la Réunion** réparti de la manière suivante : **6 Postes pour la Zone Sud-Ouest** et **6 Postes pour la Zone Nord-Est** dont 2 pour le Campus et la DR

Suite à une nouvelle résolution proposée par la CFDT, SNU, FO les 14 postes de Représentant de proximité des zones Sud-Ouest et Nord-Est ont été attribués après un vote à la majorité à :

3 Postes à la CFDT (3 postes) : Ludovic SENEAL, Thierry BIDAULT et Géraldine BALAZI

3 Postes à FO : Hassam MOUSSA, Jean Eric PRUGNIERES et Didier BEDANI

3 Postes au SNU : Jennifer DE SOUSA, Grégory GUITTAUT et Murielle CHANE-PAO-KANE

1 Poste à la CGTR : Loïc DE FOIARD BROWN

Reste 2 Postes à pourvoir : 1 au Campus et 1 à la DR

Une proposition de composition des commissions faite par la CFDT, FO et SNU est votée et acceptée à la majorité (16 voix / 18) qui prévoit 11 membres dont 4 non Elus (ASC), 5 membres dont 1 non élu (Commission économique) et 5 membres dont 1 non élu (Commission politique sociale)



RÉUNION DU 25 JANVIER 2024 (2/2)

CSE
REUNION

SNAP Commission ASC

Présidente : Isabelle HOARAU DE BOISVILLIERS (FO)

Les membres : Pour FO : Isabelle HOARAU DE BOISVILLIERS, Yasmine JOIRET, Hassam MOUSSA et Larissa SETHOS

Pour le SNU : Sybille RAVEAU, Anaïs PAYET et Sylviane GALENT

Pour la CFDT : Murielle RAMASSAMY, Valérie RAMSAMY et Fabrice ALAMELLE

Pour la CGTR : Henri FOCK-CHOCK-KAM

SNAP Commission économique

Les membres élus à la majorité (16 voix / 18 voix) : Gérard LEONARD (SNU) et Grégory GUITTAUT (SNU Non élu) / Christophe BEYRONNEAU (CFDT) / Yasmine JARET (FO) et Jessica DACE (CGTR Non élu)

SNAP Commission Politique sociale

Présidente : Sybille RAVEAU (SNU)

Les membres élus à la majorité (16 voix / 18 voix) : Sybille RAVEAU (SNU), Jérôme PAYET (SNU), Yvon MOUCAZAMBO (FO), Laurence MINATCHY (CGTR Non élue) et Sarah VINGADASSAMY (CFDT non élue)

SNAP Désignation du Référent harcèlement sexuel et agissements sexistes CSE

Sybille RAVEAU est élue à la majorité (16 voix / 18 voix)

SNAP Point d'étape sur l'expérimentation ARSA à France Travail Réunion

Après plusieurs mois d'expérimentation, 995 entrants en parcours d'accompagnement avec 58% sur une orientation professionnelle et 35% sur une orientation sociale

Notre DRA nous indique que 1-La Gouvernance est installée 2-la « Task force » a sa feuille de route partagée (Conseil Départemental, CAF, France Travail) avec un grand temps d'appropriation et 3-Mise en place des équipes de Correspondants (Conseillers) / BRSA et que le véritable accompagnement n'a commencé que depuis quelques mois à la Réunion

Des actions sont mises en place avec des propositions d'emploi suite aux regards croisés du 11/09/23 :

Sur 158 ARSA, 105 ont fait une immersion professionnelle, 6 sont entrés en formation, 8 en contrats de travail et 108 en prestation 58% n'ont pas de diagnostic

Le taux de retour à l'emploi à la Réunion à ce jour est 17.9% (35% en métropole)

Actuellement il y a 6 Portefeuilles et 1 Portefeuille d'accompagnement global (leur taille sera donnée au prochain cse)

L'expérimentation était prévue sur 1 an soit d'avril 2023 à avril 2024 et devrait être repoussée à fin 2024

1 travail sur le développement des compétences des Conseillers est prévu (en cours)

La question est posée sur l'élargissement du dispositif à d'autres Agences ?

SNAP Point d'information sur France Travail

Le changement de nom (Pôle Emploi en France travail) n'a eu aucune répercussion sur notre convention collective, sur les conventions avec les différents partenaires, sur nos adresses mails,....

France Travail est Là pour tous ceux qui recherchent un emploi = Inscription à France Travail dixit notre nouveau DG T.GUILLUY

3 axes : Social, Professionnel et socio professionnel

1 Diagnostic à 360° partagé par tous les partenaires (en cours de finalisation)

1 Contrat d'engagement dynamique entre France Travail et le bénéficiaire de l'accompagnement

Plusieurs questions subsistent autour de notre Comité Régional (substitution au CREFOP ?), ainsi que pour notre comité local (SPEL ?)

Des CSEC tous les fins de mois sont prévus avec comme seul point à l'ordre du jour : France Travail

SNAP Information sur le déploiement de la formation « prévenir les risques psycho sociaux et renforcer la qualité de vie au travail »

Public mixte : RP / RSCEC / CSSCTC / RS **et au niveau DR** : Responsable Sécurité / Responsable relations sociales / Responsable QVT / Président instances

PROCHE,
ACTIF,
humain !

SYNDICAT SNAP
région REUNION

syndicat.snap.reunion@pole-emploi.fr

Je clique, j'adhère !

SNAP



RÉUNION DU 25 JANVIER 2024 (2/2)

CSE

REUNION

Lieu : Campus

Animée par un prestataire

Maximum 12 participants

Objectifs : Éléments de langage commun sur les RPS / Définition QVT

Planification de 5 dates de Février à Avril 2024

Modalités d'inscription sous SIRHUS : Emettre son souhait de besoin de formation

Code SIRHUS : CTF RPSQV

Prime de partage de valeur

Cette prime a été versée sur le salaire de décembre 2023 avec un mini de 27€ et un maxi de 550€

Informations mensuelles sur les statistiques de recrutement

10 femmes et 3 hommes ont été recrutés à France Travail Réunion

Sur la Filière Relation de Services (12 sur le Métier Conseil et 1 en Appui à la relation de service)

Compte rendu de la CSSCT du 20/01/23 par le secrétaire sortant

68 fiches d'agression

L'enquête RPS se termine le 02/02/24 et un bilan sera présenté ensuite

Pour les demandes d'agent de sécurité la DR nous précise qu'il n'y a pas de systématisation

Le rapport détaillé de ce CR est consultable via ce lien : [..\cse du 25 janvier\10 -Relevé d'informations de la réunion de la CSSCT du 20 octobre .pdf](#)

C'est en travaillant tous ensemble qu'on arrivera à convaincre nos Responsables et en restant humains, humble et unis qu'on pourra servir au mieux les intérêts des Agents et de notre public

PROCHE,
ACTIF,
humain !

SYNDICAT SNAP
région REUNION

syndicat.snap.reunion@pole-emploi.fr

Je clique, j'adhère !

SNAP