

PROCHE,
ACTIF,
humain !

S
N
A
P



RÉUNION DU 30 OCTOBRE 2025

VOS ELUS CSE

Jean-Luc MIRAGLIA
Jl.miraglia@francetravail.fr

Frédéric ROCROU
Frederic.rocrou@francetravail.fr

VOTRE DELEGUE REGIONAL

Jean-Luc MIRAGLIA
Jl.miraglia@francetravailoi.fr

CSE du 30 octobre 2025

SNAP Ordre du jour de la réunion :

1. **Approbation des PV** : a. CSE du 31 juillet 2025.
b. CSE du 5 août 2025 (Reprise CSE 31 juillet 2025).
c. CSE du 26 août 2025 (Relevé de décisions).
d. CSE extraordinaire du 28 août 2025.
e. CSE extraordinaire du 9 septembre 2025.
2. **Présentation des priorités de la rentrée 2025.**
3. **Actualités opérationnelles** : a. Signature d'une convention avec l'Etat dans le cadre de la CIE 2025 avec attribution de moyens additionnels à France Travail pour renforcer l'accompagnement intensif des BRSA.
b. Point d'étape sur la mise en œuvre de l'orientation des DE dans le cadre de la Loi pour le Plein Emploi (LPE).
4. **Information sur le projet d'aménagement dans le cadre de l'accueil rénové** : a. Agence de l'Eperon.
b. Agence de St Joseph (modification).
5. **Information sur l'outil C'ZAM (éléments chiffrés).**
6. **Point d'étape sur le déploiement de l'accord sur la qualité de vie au travail.**
7. **Point d'étape sur le déploiement de l'accord pour l'emploi des personnes en situation de handicap.**
8. **Information et consultation sur les jours de repos supplémentaires 2026 à France Travail La Réunion.**
9. **Actualités RH** : a. Présentation du parcours régional rénové de détection de potentiels managériaux.
b. Information mensuelle RH sur les statistiques de recrutement.
10. **Présentation du relevé d'information de la CSSCT du 24/09/2025 par le Secrétaire de la commission.**
11. **Avis sur la modification du calendrier des inspections RP du 2ème semestre 2025.**
12. **Avis sur les propositions de la commission ASC.**
13. **Avis sur les demandes d'aides sociales.**
14. **Information sur une action de formation à destination de la technicienne du CSE.**
15. **Réclamations individuelles et collectives.**

SNAP Approbation des PV

Tous les PV ont été approuvés

SNAP Présentation des priorités de la rentrée 2025

Le DR a souhaité nous donner quelques précisions concernant la situation à FT Réunion, notamment sur le retour à l'emploi et la fidélisation des employeurs avec un taux de 37,2% soit 4 employeurs sur 10 qui ont recours à France Travail.

Pour le dernier trimestre, 982 prospections entreprise ont été effectuées, l'arrêt de l'externalisation et avec un taux de satisfaction de 91,5%. Il reste encore des entreprises dubitatives et une stratégie a été mise en place au niveau des grands comptes 1- sur la filière agricole avec l'accord de la chambre d'agriculture 2- sur l'artisanat (filière boulangerie avec une convention qui vient d'être signée) 3- sur le service à la personne (convention en cours de signature).



RÉUNION DU 30 OCTOBRE 2025

CSE
REUNION

Une demande a été faite auprès de la DG concernant le niveau de délégation pour les CDE qui se retrouvent bien souvent bloqués avec des entreprises pour des attestations sociales (PLIE,...)

Il y a eu 7000 immersions depuis janvier 2025 avec un taux de placement de 39% dans les 6 premiers mois.

Une stratégie « Grands comptes » (30 groupes identifiés) est mise en place avec des accords prévus à la signature en 2026.

2 grandes collectivités ne déposent pas d'offres d'emploi à FT Réunion.

4 CLE actifs à la Réunion qui produisent des fiches action. Des actions (3) sont en cours sur le thème « tout sénior »

Des actions spécifiques Réunion sont en cours aussi notamment sur l'appui aux parents isolés (crèche) et sur la mobilité (Aides dérogatoires à mobiliser un maximum car c'est un droit)

Aujourd'hui, il y a 148 PFTS à la Réunion. Pour 2026 des nouvelles dotations en effectif pourraient voir le jour.

A la Réunion, nous avons perdu 5 travailleurs sociaux non remplacés et une réflexion est en cours pour trouver d'autres partenaires.

Concernant les sanctions, le DR nous signale que l'échéance prévue devrait être repoussée pour les DROMS.

L'atteinte des objectifs n'est aucunement une fin en soi mais une fierté collective.

A la suite de ces éléments le SNAP est intervenu avec une déclaration :

Le SNAP, ne va pas reprendre la déclaration du csec du 17 septembre ou la résolution adoptée par l'ensemble des élus du csec mais t tenait plutôt à saluer dans un premier temps les actions menées à la Réunion, l'arrêt de l'externalisation de la prospection, le fait de négocier avec la DG un bon niveau de délégation pour les CDE, des nouvelles dotations en effectif prévues pour 2026, les CLE actifs à la Réunion et les actions spécifiques tels que les crèches pour les parents isolés.

Ensuite pour reprendre les priorités de la rentrée pour les Agents de France Travail :

Nous notons que les objectifs de notre Directeur général sont de continuer à nous concentrer sur les leviers avec le plus fort impact sur le retour à l'emploi mais pour les salariés de France travail, ces objectifs et priorités sont évidemment plus sociales et se portent sur leur état de santé à savoir :

Moins de fatigue, moins de sous-traitance (pour rappel le SNAP est opposé à une sous-traitance excessive au détriment des ressources internes), une reconnaissance des efforts des agents en termes d'augmentation générale des salaires (et non NAO = 0), des dispositions pour faire face à l'érosion de leur pouvoir d'achat, 1 accord sénior à mettre en place au plus vite et non en 2026 voir plus ! et un arrêt de la stigmatisation des collègues des métiers support qui sont « en sureffectif » suite au plan d'efficience.

Pour continuer sur ce plan d'efficience (vu en csec du 26 et 27 août), la DG nous a fait part de sa volonté de transparence et de confiance sans nous apporter un quelconque élément sur le coût de la prestation « Visions et valeurs » .

Aucune information lors de ce csec sur le levier 5 (activation du RPE) alors qu'il représente un point essentiel à la réussite de la transformation de FT pour l'amélioration de la qualité de service aux usagers et aux agents de FT.

A travers tous les messages reçus via l'intranet et déclarations, il souhaite répondre à comment faire pour réussir à accompagner les équipes notamment pour donner suite au 1er enjeu qui était la transformation forte de la DG mais aussi et surtout rappeler qu'il faut en finir avec la culture d'objectifs de résultats qui n'a jamais été demandé par la DG. Pour le DG, il faut plutôt penser à une logique de mutualisation de coopération au lieu d'une logique de performance. Il en est de même pour les 6 millions d'accompagnement intensif et les portefeuilles à 50 : « c'est un repère et non une norme jamais prévu dans la Loi Plein Emploi »

Ces priorités de la rentrée 2025 présentées en septembre seront suivies de la feuille de route 2026 qui devrait être présentée début 2026. Pour le SNAP, nous attendons donc cette feuille de route en espérant que tous les propos du DG énoncés lors du csec du 17 septembre et que l'on vient de rappeler seront suivis.

SNAP

a - Signature d'une convention avec l'Etat dans le cadre de la CIE 2025 avec attribution de moyens additionnels à France Travail pour renforcer l'accompagnement intensif des BRSA.

Le préfet et la DDETS ont proposé aux 4 partenaires des moyens supplémentaires par le biais d'une convention avec FT, Mission locales, la CAF et Chéops Cap emploi.

Cela se traduit par 40 postes supplémentaires qui seront recrutés en 3 vagues (12 en septembre, 16 en octobre et 12 en novembre).

La Réunion est la seule région à bénéficier de ce type de dispositif avec en 2026 une possible augmentation des effectifs.

La convention est conclue pour une durée de 2 ans et 10 mois soit du 01/09/25 au 30/06/28.

122 900 BRSA inscrits à France Travail, soit 55 % des demandeurs d'emploi.

Depuis 2020 et la recentralisation du RSA, la CAF assure l'orientation et le paiement du RSA, accompagne les bénéficiaires du RSA majoré de plus de 25 ans et le Conseil Départemental : définit la politique d'insertion, acteur central de l'action sociale.

France Travail La Réunion : 17 agences avec un conseiller dédié, accompagnement intensif de 6 mois, portefeuilles de 50 demandeurs, soit 100 bénéficiaires par an par conseiller.

•Capacité annuelle (2025-2027) : 1 700 bénéficiaires accompagnés par an.

Sur la partie Acco glo, il y a bien maintien de la démarche, par contre si le travailleur social est absent il y a de l'accompagnement intensif.

Une consigne a été passée aux ELD pour l'utilisation de l'aide dérogatoire à la mobilité notamment pour ceux qui «ont un métier entre les mains » et ensuite pour ceux qui en ont besoin pour débloquer leurs démarches. Le taux de retour à l'emploi est de 11% pour les BRSA même s'il n'y pas d'objectif à la Réunion à la suite des annonces du DG en csec .

Le montant de cette convention est 5150000 euros

PROCHE,
ACTIF,
humain !

SYNDICAT SNAP
région REUNION

syndicat.snap.reunion@francetravail.fr

Je clique, j'adhère !

SNAP



RÉUNION DU 30 OCTOBRE 2025

CSE

REUNION

Sur la partie Santé, FT s'est rapproché de l'ARS / offre de santé avec l'ambition d'un diagnostic santé à la hausse pour 2026.



b - Point d'étape sur la mise en œuvre de l'orientation des DE dans le cadre de la Loi Plein Emploi (LPE).

La mise en œuvre de la Loi Plein Emploi (LPE) depuis le 1^{er} janvier 2025 a embarqué de multiples évolutions. Le support présenté en cse ce jour vise à poser les principales remontées du réseau et à mettre en visibilité leur état d'avancement en termes de délai de résolution.

Une problématique double est relevée :

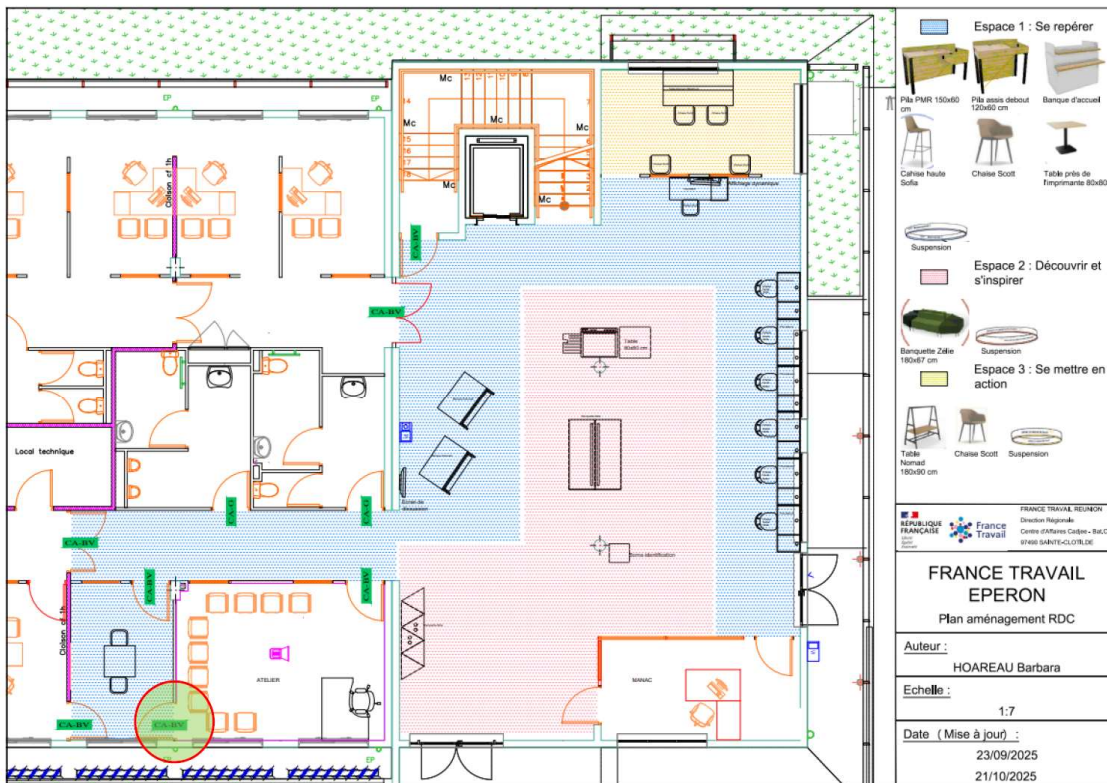
1. Quel traitement réaliser en cas d'orientation inadéquate vers FT ou de sollicitation de DE non accompagnés par FT ?
2. Quel traitement prioriser parmi les activités / attentes à réaliser ?

2453 irritants ont été remontés au niveau national dont 1686 qui concernent le métier. 43% des irritants ont été solutionnés. Concernant les DE qui dépendent d'un autre opérateur, un circuit est en train d'être mis à plat pour le CD et la Mission Locale. Des informations complémentaires seront fournies au prochain cse .



Information sur le projet d'aménagement dans le cadre de l'accueil rénové pour l'agence de l'Eperon et l'agence de Saint Joseph.

Suite à la présentation de ce dossier lors du cse du 28/08/25, il nous est indiqué l'ajout d'une porte de dégagement pour l'agence de l'Eperon et l'installation d'une verrière pour l'agence de Saint Joseph. Il n'y aura pas de travaux en tant que tel mais plutôt de l'aménagement. Ce dossier est en attente d'une réponse de la DG concernant le mobilier. La mise en place d'une alcôve n'est pas une solution obligatoire. L'acoustique de la verrière est prévue avec le prestataire.



1- Eperon :

Projet ZLA lieux FT. En attente avis du projet national.

Adaptation plan sureté :

 Ajout d'une porte de dégagement



PROCHE,
ACTIF,
humain !

SYNDICAT SNAP
région REUNION

syndicat.snap.reunion@francetravail.fr

Je clique, j'adhère !





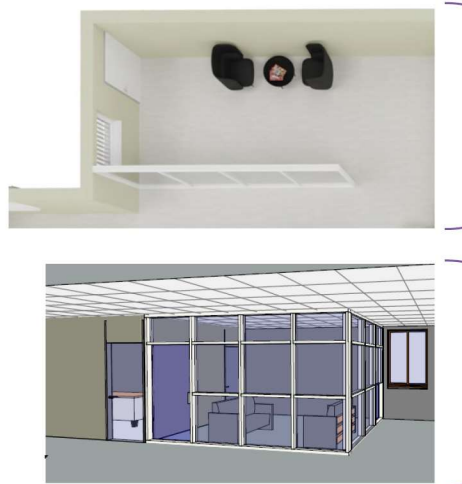
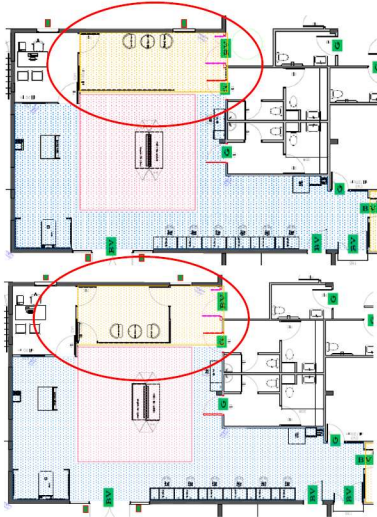
RÉUNION DU 30 OCTOBRE 2025

CSE

REUNION

2- St Joseph : adaptation suite à l'avis du national.

L'agence de St Joseph étant un site cible Lieux FT, le national préconise l'installation d'une verrière complète en lieu et place de la cloison vitrée initialement envisagée.



Présenté au CSE du 28/08

Adaptation retenue



SNAP

Information sur l'outil C'ZAM (éléments chiffrés).

Satisfaction niveau direction régionale

INDICATEURS 2024

Direction	Nombre de demandes clôturées			
	Non satisfait	Peu satisfait	Satisfait	Très satisfait
Toutes directions	64	137	4 061	13 287



Soit 17 549 demandes traitées en 2024 la Réunion



PROCHE,
ACTIF,
humain !

SYNDICAT SNAP
région REUNION

syndicat.snap.reunion@francetravail.fr

Je clique, j'adhère !

SNAP



RÉUNION DU 30 OCTOBRE 2025

CSE
REUNION

Le niveau de satisfaction au niveau national est de 77.23%.
 Le délai de prise en charge est de 2,3 jours (2,4j au national).
 Le délai moyen de traitement est de 3,7 jours (2,3j au niveau national).
 Il y a eu 24405 demandes.
 Il serait intéressant de connaître les motifs d'insatisfaction ?

SNAP

Point d'étape sur le déploiement de l'accord sur la qualité de vie au travail.

Analyse sur 6 axes :

- 1 - Travailler chacun à son niveau de responsabilité pour l'amélioration de la QVT
- 2 - Renforcer les relations de travail
- 3 - Concourir à une meilleure santé des agents
- 4 - Favoriser l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée
- 5 - Renforcer la prévention des risques psychosociaux
- 6 - Participer à la transition d'un modèle de mobilité durable

L'ensemble des élus du cse reconnaît le manque de moyens (effectifs) pour mener à bien toutes les actions.

AXE 1 - TRAVAILLER CHACUN A SON NIVEAU DE RESPONSABILITE POUR L'AMELIORATION DE LA QVT

AU NIVEAU QUANTITATIF

Axe 1 : Travailler chacun à son niveau de responsabilité pour l'amélioration de la qualité de vie au travail					
Favoriser les échanges	2023	2024	2025 (à date)	Total en cumul	Compléments
Nombre d'EDD (Espace de discussion)	0	0	13	13	33 animateurs formés depuis 2 ans . 17 EDD programmés au 1er trimestre 2025 dont 13 réalisés et 7 programmés au 2nd semestre
Nombre d'ateliers d'expression sur le ressenti au travail (Baromètre interne)	11	7	0	18	En 2025, pas d'atelier mené à date
Nombre de campagnes Baromètre interne	2	2	2	6	2 campagnes par an en Mars et Octobre

4

AXE 2 - RENFORCER LES RELATIONS DE TRAVAIL

AU NIVEAU QUANTITATIF

Axe 2 : Renforcer les relations de travail					
Bien-vivre ensemble au travail	2023	2024	2025 (à date)	Total en cumul	Compléments
Nombre de chartes locales "Bien-vivre ensemble"	0	4	1	5	A la demande des managers
Nombre d'actions de prévention VSS	2	6	2	10	A la demande des managers; 1 webinaire prévu en novembre 2025
Nombre de « Team QVT » locale	6	8	15	15	15 mini-équipes « Team QVT » en cumul à date
Nombre d'ateliers "Bien-vivre ensemble au travail"	3	3	3	9	2 ateliers prévus en novembre 2025

6

PROCHE,
 ACTIF,
 humain !

SYNDICAT SNAP
 région REUNION

syndicat.snap.reunion@francetravail.fr

Je clique, j'adhère !

SNAP



RÉUNION DU 30 OCTOBRE 2025

CSE

REUNION

AXE 3 - CONCOURIR A UNE MEILLEURE SANTE DES AGENTS

AU NIVEAU QUANTITATIF

Axe 3 : Concourir à une meilleure santé des agents					
Sensibilisations santé	2023	2024	2025 (à date)	Total en cumul	Compléments
Nombre d'actions de sensibilisation liées à la santé	6	6	5	17	Webinaires Malakoff+ webinaires santé régionaux
Nombre de visites médicales (capacités d'accueil Intermétra)	161	524	-	685	Bilan 2025 à venir
Nombres d'interventions (Médecine de prévention) en milieu de travail	14	22	-	36	Bilan 2025 à venir
Nombre de rencontres médecin du travail	4	5	9	18	5 nouveaux médecins du travail arrivés entre 2024-2025, visites d'agences, examen de situations avec le management/équipe QVCT
Dépistage santé					
Nombre d'actions de partenariats régionaux avec des structures spécialisées	1	2	1	4	Dépistage Diabète CGGS. Promotion « Monbilancardion» proposé par Malakoff
Ergonomie					
Nombre d'interventions sur site de l'ergonomie	0	0	2	2	Ateliers "Prévention travail sur écran" avec 15 participants max. A noter, 2 ateliers de plus programmés en fin année
Nombre d'aménagements (hors TH) de poste	170	209		379	Bilan 2025 à venir
Nombre d'aménagements (TH) de poste	175	243		418	Bilan 2025 à venir
Nombre d'actions de communication et sensibilisation lors la semaine annuelle de la QVT	8	7	7	22	Quizz, webinaires, ateliers QVCT

9

AXE 4 - FAVORISER L'EQUILIBRE ENTRE VIE PROFESSIONNELLE ET VIE PERSONNELLE

AU NIVEAU QUANTITATIF

Axe 4 : Favoriser l'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle					
Seniors et proches aidants	2023	2024	2025 (à date)	Total en cumul	Compléments
Nombre d'ateliers complémentaires à la formation nationale « préparation à la retraite »	1	1	1	3	1 atelier/an
Nombre de télétravailleurs/proximité	1010	1094	-	1052 en moyenne sur 2 ans	Bilan 2025 à venir
Nombre d'agents avec facilités horaires et jours de télétravail proches aidants	26	17	15	58	En nombre d'entrées dans le dispositif/an

12

AXE 5 - RENFORCER LA PREVENTION DES RISQUES PSYCHO-SOCIAUX

AU NIVEAU QUANTITATIF

Axe 5 : Renforcer la prévention des risques psychosociaux					
	2023	2024	2025 (à date)	Total en cumul	Compléments 2025 (à date)
Nombre d'agents formés (Prévention du sexisme et violences sexuelles + Être sensibilisé à la qualité de vie au travail)	13	721	98	832	Formations en e-learning
Nombre d'agents formés-élus/direction (Améliorer la qualité de vie au travail et Prévenir les RPS)	0	39	-	39	4 sessions en présentiel délivrées en 2024
Nombre de campagne "Questionnaire RPS"	0	1	0	1	

14

PROCHE,
ACTIF,
humain !

SYNDICAT SNAP
région REUNION

syndicat.snap.reunion@francetravail.fr

Je clique, j'adhère !



RÉUNION DU 30 OCTOBRE 2025

CSE
REUNION

Pour l'axe 6 :

Une Communication est faite auprès des agents sur le forfait mobilité durable, les conditions d'attribution et les modalités pour en bénéficier – Prise en charge des demandes de forfait mobilité par l'équipe DRH GAPAJ (nb d'agents bénéficiaires FMD : 62) - Installation de rack à vélos dans les sites le permettant : Saint Joseph (agents); Saint Pierre (agents); Ravine des Cabris (agents); Rivière Saint Louis (agents); Saint Paul Savannah (agents); Le Port (Partie public); Moulin (agents); Lory (agents) ; Saint André (agents); Saint Benoit (public et agents).



Point d'étape sur le déploiement de l'accord pour l'emploi des personnes en situation de handicap.

Tous les postes de PE sont ouverts au recrutement des personnes en situation handicap, avec l'information clairement indiquée sur toute offre depuis le 4ème trimestre 2022. - Recrutements réguliers de collègues BOETH dans le cadre des PEC, CDD, CDI - Participation de France Travail en tant qu'employeur à l'événement « stade vers l'emploi » spécifique BOE en 2024 Nous déplorons sur ces points des bilans uniquement chiffré et demandons un bilan qualitatif.

Le taux d'emploi direct pour 2024 est de 10,94% (en cours pour 2025)

Le nombre de BOETH pour 2024 est de 143.

2 PREVENTION ET MAINTIEN DANS L'EMPLOI

DONNEES QUANTITATIVES

Axe 2 : Prévention et maintien dans l'emploi					
	2023	2024	2025 (à date)	Total en cumul	Compléments
Nombre d'aménagements (hors TH) de poste	170	209	-	379	106 agents concernés en 2023 138 agents concernés en 2024 Bilan 2025 à venir
Nombre d'aménagements (TH) de poste	175	243	-	418	87 agents concernés en 2023 92 agents concernés en 2024 Bilan 2025 à venir
Dont Nombre de bénéficiaires de télétravail handicap	54	98	-	76 en moyenne sur 2 ans	Bilan 2025 à venir

Nb : un agent peut bénéficier de plusieurs aménagements

6

1 groupe de parole pour 2024 et 1 groupe de parole pour 2025

3 actions de sensibilisation en 2024 et en 2025.

15 agents ont pu bénéficier de facilités d'horaire et de jours de télétravail proche aidant en 2025 et 17 en 2024.

Poursuite de la coopération établie avec les ESAT et EA locaux, ADAPEI, BEL ANSE...pour prestations de services 7000€/an en moyenne. (Restauration : fourniture petits déjeuners,).

Réattribution de certains matériels (suite départ agent), après révision, à d'autres collègues (sièges, repose-pied, repose-bras, porte-documents, clavier spécifique...) - Mise en place en 2025 du nouveau marché spécifique pour les aménagements TH.

Participation annuelle à la journée DUODAY à France Travail La Réunion (journée d'accueil découverte d'une personne porteuse de handicap en entreprise) Mise en place d'un Escape game sur le Handicap psychique avec l'association Balise psy le 21/11/2025 à l'agence du TAMPON Planification en cours d'une action de sensibilisation sur le handicap psychique à l'agence de ST DENIS

Poursuite des groupes de paroles sur le handicap (le 13/10/25) : proposition d'une plaquette Mémo sensibilisation à destination de la ligne managériale Relais des webinaires MALAKOFF santé handicap

La Réunion a obtenu un trophée de l'immersion dans la catégorie maintien dans l'emploi.

PROCHE,
ACTIF,
humain !

SYNDICAT SNAP
région REUNION

Je clique, j'adhère !

SNAP

syndicat.snap.reunion@francetravail.fr



RÉUNION DU 30 OCTOBRE 2025



Information et consultation sur les jours de repos supplémentaires 2026 à France Travail La Réunion.

● Nombre de jours de repos supplémentaires 2026

3 Jours de Pont

vendredi 2 janvier 2026
vendredi 15 mai 2026
lundi 13 juillet 2026

Jours mobiles à l'initiative de l'agent : 2 jours

● Nombre de jours ouvrés fériés garantis 2026

L'accord OATT du 26 janvier 2011 fixe à 9 le nombre de jours ouvrés fériés garanti.

Nombre de jours fériés ouvrés en 2026 : 9 jours.

Nombre de jours de compensation (GJFO) : Aucun



Vote favorable à l'unanimité des élus

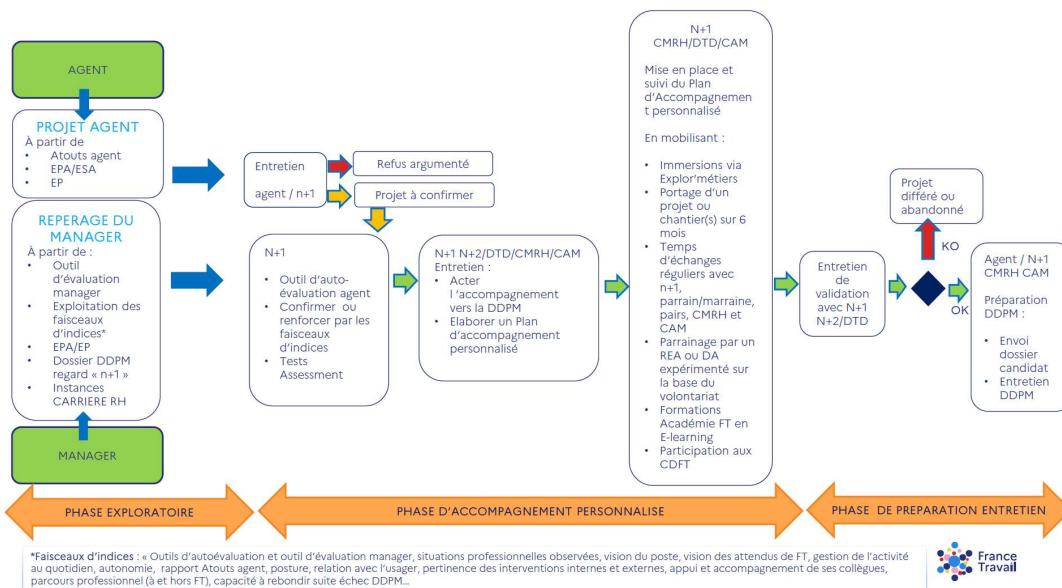


Présentation du parcours régional rénové de détection de potentiels managériaux.

Ce projet régional définit un nouveau parcours d'accompagnement à la DDPM à la suite d'un LAB mené en mai 2025. Il se compose de 3 phases :

- 1 phase exploratoire (identifications des faisceaux d'indice, projet agent et repérage du Manager)
- 1 phase d'accompagnement (test d'assessment, plan d'accompagnement, immersions)
- 1 phase de préparation à l'entretien

L'ajout du test d'assessment permet en toute objectivité d'évaluer le potentiel du futur manager (on ajoute un éclairage supplémentaire) Cette adaptation locale, ce test fera l'objet d'une information / Consultation en cse.



**PROCHE,
ACTIF,
humain !**

SYNDICAT SNAP
région REUNION

Je clique, j'adhère !

SNAP

syndicat.snap.reunion@francetravail.fr



RÉUNION DU 30 OCTOBRE 2025

CSE

REUNION

Information mensuelle RH sur les statistiques de recrutement.

● Recrutements France Travail La Réunion – Septembre 2025

FILIERES	METIERS	F	M	TOTAL
RELATION DE SERVICES	CONSEIL	3	2	5
MANAGEMENT	MANAGEMENT INTERMEDIAIRE	1	0	1
MANAGEMENT	MANAGEMENT DE PROXIMITE	1	0	1
	TOTAL	5	2	
		7		



6 dossiers présentés

Présentation du relevé d'information de la CSSCT du 24/09/2025 par le Secrétaire de la commission.

Thèmes des Fiches de signalement	1er trimestre	2ème trimestre	3ème trimestre	4ème trimestre	Total des Fiches par thème
Mal-être lié à l'activité professionnelle	4	6			10
Suicide agent (dont menace et tentative)					
Violence / Conflit interne	2	1			3
Suspicion de harcèlement	1	5			6
Situation de discrimination	1				1
Total des fiches par trimestre	8	12			20

agressions sur ce

152 agressions au 1^{er} semestre dont :

- 21 incivilités
- 33 EDIS (expression d'intention suicidaire)
- 70 agressions verbales,
- 24 agressions comportementales
- 4 agressions physique.

Au total, sont comptabilisées :

- 54 agressions pour la DT Nord-Est dont les principales agences concernées sont : Saint-Denis, Sainte-Clotilde et Ste Marie.
- 97 agressions pour la DT Sud-Ouest dont les principales agences concernées sont Saint-Leu, L'Eperon, Tampon

PROCHE,
ACTIF,
humain !

SYNDICAT SNAP
région REUNION

Je clique, j'adhère !

syndicat.snap.reunion@francetravail.fr

SNAP



RÉUNION DU 30 OCTOBRE 2025

CSE

REUNION

SNAP

Avis sur la modification du calendrier des inspections RP du 2ème semestre 2025.

Avis favorable à l'unanimité

SNAP

Avis sur les propositions de la commission ASC

Atelier Pâtisserie

Abonnement Cartatout 37€ à l'année (50 abonnements)

Séjours hôtel : Villa Delisle / Ness by océan / Séjour Akoya

Arbre de Noël : Participation agent = 7 € / Personne extérieure (-16ans = 20€ et +16 ans = 40€)

Vote favorable à l'unanimité

SNAP

Avis sur les demandes d'aide sociale

Avis favorable à l'unanimité pour les 2 dossiers présentés

SNAP

Information sur une action de formation à destination de la technicienne du CSE

Alviana SAVRY suivra la formation « DEUST » comptabilité, contrôle, audit (cca) du 08/09/25 au 28/28/26

Prochain CSE le mardi 25 novembre 2025
Pensez à nous faire part de vos remontées et questions diverses

PROCHE,
ACTIF,
humain !

SNAP

SYNDICAT SNAP
région REUNION

syndicat.snap.reunion@francetravail.fr

Je clique, j'adhère !