

PROCHE,
ACTIF,
humain !

SNAP



CSE
HDF

Les essentiels du CSE HDF du 26 février 26

Un syndicat HUMAIN !

LE SNAP
à votre
écoute...

Audrey LORIAU

audrey.lorieu@francetravail.fr

Christophe FORIEL

christophe.foriel@francetravail.fr



PROCHE, ACTIF, humain !

SNAP

Pour nous écrire, cliquez
[ICI](#)

Points abordés

- Bilan campagne promotion 2025
- Aménagements de poste 2025
- Activités Sociales et Culturelles



❖ *Bilan campagne de promotion – quelques chiffres :*

- 500 employés promus sur 1022 changements de niveau/échelon au total
- 60,36% des Plans d'Actions Partagés (PAP) atteints ayant entraîné la promotion des agents concernés
- Article 20.4a :
 - ¼ des agents éligibles à une promotion relèvent de l'article 20.4a
 - 58,5% des agents 20.4 ont bénéficié d'une mesure (changement niveau/échelon, prime/relèvement de traitement), dont 49,1% d'un échelon/niveau.

Avis du SNAP

Pour le SNAP HDF, il est positif que la catégorie socio-professionnelle des employés représente quasi la moitié des promotions et que les textes soient respectés, et que les PAP atteints soient donc conclus par une promotion effective. Néanmoins, nous déplorons le nombre de PAP non atteints, qui parfois s'accumulent au fil des années pour un même agent, et qui s'élèvent donc en 2025 à 39,64%... De même, de cause à effet, le nombre d'agents éligibles reste élevé, et 41,5% des agents 20.4 n'ont – parfois « à nouveau » – bénéficié d'aucune mesure...

Pour le SNAP HDF, ces éléments ne peuvent amener les collectifs qu'à s'essouffler davantage, et rappellent en complément qu'une véritable NAO est nécessaire et urgente, d'autant plus au vu de la dégradation des risques psycho-sociaux de tous les agents directement liée à l'application de la Loi Plein Emploi !



❖ **Aménagements de poste en 2025 :**

- En HDF, en 2024 : 16,58% de salariés reconnus handicapés (en légère augmentation)
- 195 salariés (bénéficiaires de l'obligation d'emploi ou pas) concernés par un/des aménagement/s de poste, pour un budget total de 351 560€
- A venir : autorisations d'absence pour bilan de prévention santé et dépistage cancer : fiche pratique imminente dans l'Intranet régional

 **Avis du SNAP**

Pour le SNAP HDF, un réel effort budgétaire et des services régionaux concernés est mis en oeuvre pour garantir le maintien dans l'emploi des collègues dont l'état de santé nécessite des aménagements.

Nous vous rappelons la possibilité de mobiliser le motif d'absence -HAND si vous êtes concerné/e/s retrouvez l'information dans l'intranet [ici](#)

NB : Attention, en cas de préconisation de télétravail à 100% par la Médecine du Travail, la DR précise que celle-ci doit être inscrite et bornée dans le temps, en vue d'assurer le maintien dans l'emploi et la réintégration en présentiel à terme, à défaut de remettre potentiellement en cause le contrat de travail.

❖ **ASC :**

⇒ Retrouvez les activités votées sur le site du CSE ou via la newsletter

• **Spectacles :**

- *K-Pop (Zénith de Lille – 22/12/26)*
- *Les années 80 :*
 - *Gayant Expo Douai – 12/12/26*
 - *Zénith de Lille – 30/05/26*
- *Festival « Minuit avant la nuit » (Amiens – 12 et 13/06/26)*
- *Festival « Rétro c'est trop » (Château de Tilloloy – 26 au 28/06/26)*
- *Star Academy (Gayant Expo Douai – 30/05/26)*

• **Séjour :**

- *Week-end à Deauville – Hôtel Normandy 5* et dîner spectacle (26 et 27/09/26)*

PROCHE,
ACTIF,
humain!

SNAP

Équipe
Régionale
Hauts-de-France



L'ACCORD !



 syndicat.snap-hdf@francetravail.fr

**REFERENDUM
GEPP**

 **OTEZ** *OUI!* **C'EST CRÉER DES DROITS !**

www.snap-francetravail.fr