



VOS ELUS CSE

Eric CHAUVEAU
Marie Hélène TOCCO
Amel BOUBEHIRA
Henri LOPES
Frédéric PICHON DE
BURY
Nabil ELHAMDI
Naima NAMAN
Pascale BENEY
David BIROU
Manuel DEBLOCK

VOTRE DELEGUE REGIONAL

Frédéric PICHON DE
BURY

VOS DELEGUES REGIONAUX ADJOINTS

Christine GRIOTIER
Céline GUISEPPI
David BIROU

CSE ORDINAIRE du 22 février 2024

Vote des orientations des activités sociales et culturelles (4 ans)

Vote à la majorité du projet porté par la majorité de gestion SNAP, SNU, CGT. Le SNAP a rappelé sa profession de foi et les choix faits par nos adhérents sur la gestion des orientations des ASC. L'important pour nos adhérents est de permettre à tous les agents et à leur(s) ayant(s) droit(s), peu importe les revenus, de partir en vacances et/ou d'avoir des loisirs sportifs, culturels ...

Le SNAP a également indiqué, que depuis deux ans, la Majorité de gestion ouvre les prestations aux agents en début d'année plus rapidement qu'auparavant.

Les informations sur les différentes prestations seront mises en ligne lorsque l'exercice comptable 2023 sera clôturé.

Point d'information France travail

Très peu de nouvelles informations à ce sujet...

Si ce n'est que :

- Le Préfet VAR souhaite une réunion de lancement de FT,
- Les extensions des territoires BRSA ne sont toujours pas confirmées,
- Chaque département aura un DT dans le futur,
- Académie France Travail sera co construite autour de 3 LAB pour identifier les besoins.

XP BRSA : point de suivi – C'est ICI

Sur le nombre de personnes 1600 entrants, le taux d'entrée en formation qualifiante est d'environ 6%, toutes formations confondues.

50 DE en portefeuilles, 16 portefeuilles au total dans les 2 agences.

Les + de 64 ans sont exclus du dispositif.

Un partenariat est en place avec les CORSA sur le diagnostic partagé.

Prestation BOOST :   quipe emploi toujours en cours côté départemental.

Outil suivi de parcours : MAP partenaire, DORA alimenté par le conseil départemental.

Les 15/20h d'intensité hebdomadaire d'accompagnement peuvent être composée d'actions de recherche d'emploi et d'autres actions comme acheter une carte de bus, des heures de conduite...

Point de suivi des effectifs PAG en PACA voir doc en cliquant ICI

Le poste PAG sur APT est resté non pourvu et non rediffusé à ce jour.

Les activités du PAG sont considérées comme en décroissance.





La Direction ne parle pas de suppression des PAG mais plutôt une modification des tâches sur les activités et une harmonisation.

Mise en place du Responsable de démarche d'optimisation de l'indemnisation, c'est ICI

Responsable Indemnisation : Mr MEHDI DEHDOUH. La DR PACA a anticipé ce besoin par la création d'un responsable de service Indemnisation au même niveau que les responsables des services Formation et Entreprises.

Le Responsable Indemnisation accompagnera les CRI et les managers. Il travaillera sur des actions en faveur des « trop perçus » et sur la mise en « non-valeur automatique des TP à petits montants ». Entre autres : Formation GMS, Plan de contrôle interne à vérifier. Les Dal Marins seraient traités en Bretagne, les Dal DOCKERS seraient traités en PACA.

Utilisation du contingent annuel heures supplémentaires & bilan heures supplémentaires 2023 – Pour consulter le document cliquez ICI

Consommation 2023 de 18 000 h sur 23 000 h. Il n'y a pas d'information sur la ventilation des heures supplémentaires par dominantes utilisées. Tous les agents sont concernés par des heures supplémentaires, ELD compris sauf cadres et DAPE au forfait.



Il est toujours regrettable de ne pas utiliser la totalité des heures supplémentaires de l'année proposées alors que le réseau FT est sous tension.

R.H Mouvement DAPE

Prochaine diffusion des postes de DAPE, dans le 13, ayant une ancienneté de 5 ans avec possibilité pour les DAPE en place de candidater sur leurs postes (7 sur Provence et 6 sur Marseille). Un mouvement concernant les DAAPE, toujours dans le 13, sera opéré par la suite.

Présentation de la note sur le cadre régional de référence du management et de l'organisation hybride dans le cadre de la campagne télétravail 2024 - c'est ICI

Demande de précision : Il est spécifié sur la note qu'il faut « Privilégier les entretiens en visio... » La DR ne souhaite pas rajouter le « téléphone » en plus de la « visio » comme modalité de contact en situation de télétravail car pour la DR le verbe « privilégier » ne signifie pas « exclusivement ».



Le SNAP alerte sur le cadre restrictif et le manque de clarté de cette note. Nous alertons aussi sur les possibles applications déviantes.

Prochain CSE le jeudi 28 mars 2024

Les élus CSE SNAP PACA

PROCHE,
ACTIF,
humain !

SYNDICAT SNAP

Région PACA

syndicat.snap.paca@pole-emploi.fr



Je flashe, j'adhère !