

PROCHE,  
ACTIF,  
humain !

**SNAP**



**CSE**

**HDF**

## RÉUNION DU 25 JANVIER 2024

### VOS ELUS SNAP AU **CSE**

Audrey LORIAU

Christophe FORIEL

### DELEGUEE REGIONALE

Laura BOZZONE

Pour nous écrire, cliquez [ICI](#)

### 🇪🇺 Points à l'ordre du jour

- France Travail
- Campagne de promotion
- Désignations
- Réclamations Individuelles et Collectives
- ASC

### 🇪🇺 Informations

- **France Travail**

- 3 axes
  - ✓ Assurer la conduite de projet avec la mise en place d'une direction de la transformation
  - ✓ Simplifier l'organisation
  - ✓ Préparer les évolutions au 1<sup>er</sup>/01/2025 (France Travail et partenaires) : inscription/diagnostic/orientation
- Point de situation prévu à échéance 03/2024
- Expérimentation accompagnement rénové ARSA : résultats probants avec en un peu plus de 6 mois, des résultats obtenus précédemment en 10 ans
- A venir, une quarantaine d'expérimentations supplémentaires (arbitrage des territoires retenus en attente)
- Projet partenariat CCI (contact pris) pour coordination prospection entreprises conjointe (= > éviter que tous les acteurs prospectent chacun leur tour et/ou que personne ne s'y présente, ex. : TPE/PME), avec pour ambition une augmentation du dépôt d'offres d'emploi
- Evolution à venir des MSA (en attente de précisions, aucune information à ce jour si ce n'est l'annonce de l'évolution)
- Fusion prévisionnelle des dispositifs AFPR/POE

**SNAP**

PROCHE, ACTIF, humain !

Syndicat National du Personnel de France Travail  
REGION HDF

[Cliquez ici pour adhérer au SNAP](#)

✉ [syndicat.snap-hdf@pole-emploi.fr](mailto:syndicat.snap-hdf@pole-emploi.fr) 🌐 [www.snap-francetravail.fr](http://www.snap-francetravail.fr)



- Simplification à venir des dispositifs jeunes AIJ/CEJ

☹ Pour le SNAP, les contours de la transformation sont encore bien flous et l'arrivée de l'identité France Travail par paliers (signalétique auto-adhésive laissant transparaître le logo Pôle Emploi, les badges au nombre limité mis à disposition des collègues ponctuellement, boîtes mail toujours sous l'égide Pôle Emploi) apparaît bien hasardeuse... A suivre...

### • Campagne de promotion

- 43,3 % des agents ont bénéficié d'une mesure
- 25% des agents ont bénéficié d'un échelon/relèvement de traitement
- 1842 mesures ont été attribuées, dont 1058 échelons (soit 57.4% des mesures)

☹ Le SNAP déplore que les campagnes de promotion soient source de déception et donc de démotivation pour les collectifs : collègues éligibles à l'article 20.4 qui se voient malgré tout attribuer une prime (et qui se disent donc : si je mérite une prime, pourquoi pas un échelon ?), complexité, multiplicité ou reconduction des PAP, absence d'entretien quant aux suites de la campagne, nébulosité pour les agents de statut public souhaitant évoluer, entre autres...

### • Désignations

- Les derniers postes vacants ont été pourvus
- Accès à [la liste complète](#)

### • Réclamations Individuelles et Collectives

- **Télétravail** : alerte sur les dérives constatées sur divers territoires à l'occasion de la campagne télétravail...

La Direction a effectué un rappel auprès des managers le 21/12/2023 et précise que le télétravail relève de la validation managériale, dans le souci du service aux usagers...

☹ **N'hésitez pas à nous remonter les difficultés rencontrées en cas de nécessité de recours**

- **Entretien de mutation** : vous êtes surpris de la nécessité de devoir vous vendre en entretien en vue d'une mutation ? C'est normal... D'après la Direction, un entretien de mutation reste un entretien de recrutement.

☹ Pour le SNAP, il paraît important et incontournable de soigner toute candidature et de préparer scrupuleusement tout entretien de mobilité géographique. En revanche, il n'est pas acceptable que des agents soient pris au piège par des managers leur soumettant des interrogations surprises... N'hésitez pas à nous signaler toute dérive, exagération...

- **Médecine du Travail** : des ateliers managériaux seront organisés en 2024 pour rappel des droits des agents et process. La Direction insiste sur le fait que **les managers locaux sont garants de la santé et de la sécurité de leurs agents.**





- **ASC**

➤ Le guide des prestations a été voté ; retrouvez-le [sur le site du CSE](#)

📄 Pensez à valider votre fiche administrative si ce n'est déjà fait 😊

\*\*\*\*\*

**N'hésitez pas à nous écrire pour tout besoin de complément d'informations**



**Laura**  
**BOZZONE**

**Christophe**  
**FORIEL**

**Audrey**  
**LORIAU**

**Valérie**  
**COPPENS-  
RAVAUD**

**Eric**  
**HUGUET**

