

PROCHE,
ACTIF,
humain !

**S
A
N
D**



Réunion du 28 AOUT 2024 après-midi

**CSEC
Extra**

**Comité Social et
Economique Central**

Ordre du jour de la réunion

1. Information sur la mise en œuvre du pilote « évolution de l'orientation professionnelle des personnes en situation de handicap »
2. Questions diverses

Information sur la mise en œuvre du pilote « évolution de l'orientation professionnelle des personnes en situation de handicap »

C'est une mesure gouvernementale annoncée lors de la conférence nationale pour le handicap du 26/04/23 et intégrée dans la loi plein Emploi du 18/12/23.

La mesure orientation fait partie des 4 mesures sur lesquelles France Travail et Cheops (réseau des Cap Emploi) sont chargés par l'Etat du pilotage de la mise en œuvre.

La Directrice du programme nous informe que des points d'amélioration des orientations en ESAT sont prévus dans cette mesure ainsi qu'un parcours cible qui sera testé sur des territoires pilotes.

Les impacts de la mesure pour les équipes de France Travail et Cap Emploi sont d'assurer l'accueil des nouveaux publics qui ne fréquentaient pas les agences (posture d'accueil de publics avec handicap visible ou invisible), repérer et identifier les personnes les plus vulnérables (diagnostic orientation approfondi) et assurer la capacité à réaliser un diagnostic approfondi ESAT avec une expertise croisée

650 000 RQTH octroyées primo et renouvellement / an sont estimés (le SI des MDPH ne distingue pas RQTH pour des personnes en poste ou en demande d'emploi). En moyenne 8% des RQTH, soit un volume de 50 000 personnes, seront le public nouveau à inscrire.

Moins de 1% des usagers en ESAT intègrent le milieu ordinaire.

Mise en œuvre progressive et co-construction avec des territoires pilotes

☐ Premières agences pilotes:

• Département	• Zone d'emploi	• Sites France Travail
• Allier	• Vichy	• Vichy
• Charente Maritime	• La Rochelle	• La Rochelle Lagord - la Rochelle Villeneuve - La Rochelle Bel Air
• Haute Savoie	• Basse de l'Arue	• Cluses - Sallanches
• Somme	• Abbeville - Basse vallée de la Bresle Vilmeu	• Abbeville - Friuille Escarbotin
• Val d'Oise	• Roissy	• Sarcelles - Gonesse

☐ Calendrier prévisionnel :

➤ 2024 :

Fin du Trimestre 4 : lancement opérationnel et mise en application du cahier des charges/cadre sur les premières agences pilotes

➤ mars 2025 : Elargissement de la mesure à tous les bassins des départements pilotes qui sont prêts et extension à de nouveaux départements (volume de territoires à définir)

➤ S2 2026 : Rédaction du décret d'application sur la base de l'évaluation des territoires pilotes

➤ 2027 : Mesure mise en œuvre sur tout le territoire national

Vos élus CSEC

Laurent MERIQUE

laurent.merique@francetravail.fr

Isabelle DE OLIVEIRA

isabel.de-oliveira@francetravail.fr

Maryvonne HO SACK WA

ho-sack-wa@francetravail.fr

Laurence THIREAU

laurence.thireau@francetravail.fr

Frédéric PICHON DE BURY

fred.pichondebury@francetravail.fr

Myriam SURLEMONT

myriam.surlemont@francetravail.fr

Votre Représentant syndical SNAP

Jean-Luc MIRAGLIA

jl.miraglia@francetravail.fr



RÉUNION DU 28 AOUT 2024

CSEC

Comité Social et
Economique Central

Une co construction avec des territoires pilotes et un suivi des pilotes (politique et technique) seront assurés.
Un pack accompagnement est proposé aux agences pilotes permettant d'effectuer un bilan et de mesurer ses besoins avec l'identification d'un référent/ambassadeur (personne ressource dans chaque agence).
Les psychologues du travail sont des collaborateurs qu'il faudra intégrer dans tous les travaux

Le **SNAP** est intervenu pour alerter la DG concernant la problématique de places disponibles au sein des ESAT et la durée souvent très longue pour pouvoir y entrer mais aussi sur les différences qui existent entre les régions.

Prochaines échéances

Action	Objectif principal	Temporalité
Finaliser avec le GT national le socle des invariants et notamment les critères qui valident une orientation en esat + un process cible de parcours	Faire valider les attendus du pilote au comité de pilotage national CNH piloté par l'Etat	Livraison mi septembre au plus tard
Finaliser le pack d'accompagnement des agences pilotes Définir notamment la formation handicap invisible retenue pour l'ambassadeur après l'avoir testée	Accompagner les équipes des agences pilotes	Livraison Fin septembre au plus tard
Séminaire en présentiel des territoires pilotes Invités : les DT FT, les directeurs des cap emploi, les CPR FT et Cap emploi des territoires pilotes, les directeurs MDPH + ambassadeurs de la transformation concernés ? Ars ? DEETS ? Autres acteurs locaux ?	Présenter les invariants Faire travailler en groupe chaque département pour enrichir les invariants et le process	Fin septembre au plus tard
Web conférence des agences pilotes Invités : les directeurs d'agences pilotes et responsables d'équipe FT + leurs homologues cap emploi (+ ambassadeurs de la transformation concernés ?)	Présenter le pilote et le pack d'accompagnement aux managers FT et cap de chaque agence	Début octobre
Accompagnement des agences avant démarrage	Garantir que l'ensemble des collaborateurs des agences pilotes soit sensibilisé Avoir désigné et formé l'ambassadeur Garantir que l'ensemble des acteurs des territoires concernés soient embarqués	Tout le mois d'octobre voire début novembre
Démarrage des pilotes		Mi novembre au plus tard

QUESTIONS DIVERSES

SNAP : Y a t-il des consignes de la DG sur la mise en place de lettre de Mission sur les EMI, Espace Mobilité Internationale ? Sur Marseille, suite au déménagement de l'EMI, au 22 aout, les agents concernés se sont retrouvés à recevoir des lettres de missions à la date du 1^{er} juillet 2024.

La DG nous précise qu'il n'y a pas de directive et c'est tout le contraire sur les EMI, pas de consignes particulières pour les lettres de mission.

Détournement de finalité : l'Ets est en retard, pour autant durant l'été (avec 8 mois de retard), une deuxième vague a été envoyée dans les régions et le réseau.

Alerte sur la restauration sur le campus de Montpellier (campus sud-est), Kyriad n'ayant pas restauration, l'hôtel a passé un accord avec Uber Eat. Les collègues ne mangent plus ensemble et on peut aussi se poser la question quant au modèle social de ce choix. La DG va investiguer et revenir vers le CSEC.

Le pilote Office 365 en CVL a été mis à l'arrêt suite de nombreuses plaintes des collègues/élus CSEC, la direction reviendra vers nous une fois que la DSI aura pu voir ce qui bloque.

PROCHE,
ACTIF,
humain!

Syndicat National du Personnel de France Travail

syndicat.snap@francetravail.fr



Je scanne, j'adhère !

SNAP