



# Commission Paritaire Nationale de Formation



Réunion des 11 et 12 Décembre 2024

## VOS REPRESENTANTES A LA CPNF

**Florence MERNIER**

[Florence.mernier@francetravail.fr](mailto:Florence.mernier@francetravail.fr)

**Aline GAVATZ**

[Aline.gavatz@francetravail.fr](mailto:Aline.gavatz@francetravail.fr)

## **CONSULTATIONS**

### **RENFORCER LES COMPETENCES DES AUDITEURS ET CONTRÔLEURS FRAUDE**

**A destination des auditeur(trice)s et contrôleur(euse)s expérimenté(e)s des services Prévention et Lutte contre la fraude.**

Cette formation se décline sur **3 jours en présentiel** puis à 3 mois 1 jour de formation action en présentiel.

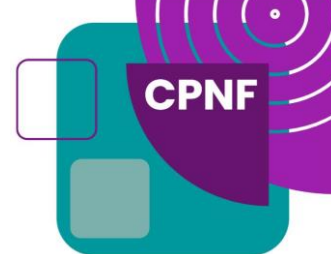
Le **SNAP** note l'importance de ce module sur le sujet de la fraude pregnant dans l'établissement et vote pour.

### **ACCOMPAGNEMENT DU DEVELOPPEMENT DES COMPETENCES ET DES TALENTS DES AGENTS**

Cette formation de deux jours en présentiel s'adresse aux managers. Le **SNAP** apporte nombre de modifications et ses suggestions sont prises en compte.

Le **SNAP** considère que l'agent et le manager doivent être acteurs du développement de compétences interne. Ayant signé l'accord formation, le SNAP souhaite une réelle application de l'accompagnement du développement de compétences et talents de tous.

Le **SNAP** vote pour ce module.



## **PREVENIR LES RISQUES PSYCHOSOCIAUX e-learning**

Ce e-learning sert de base à une formation RPS à tout manager en sur mesure et manager intermédiaires en parcours essentiels.

**Durée 1 h10.** Le titre devient « Sensibiliser à la Prévention des RPS ».

Le **SNAP** vote pour ce e-learning.

Le **SNAP** regrette que ce e-learning ait posé autant de problèmes et autant de sujets à débattre en CPNF.

« Le **SNAP** comprend que ce e-learning soit un préalable à la formation sur mesure tout manager et intégré aux essentiels managers intermédiaires. Le SNAP ne comprendrait pas que l'établissement n'entende pas la demande du SNAP sur une sensibilisation pour tous les personnels de France Travail. Les RPS sont un sujet prégnant pour l'établissement et il est souhaitable que tout le monde soit sensibilisé. »

## **INTEGRER LA PREVENTION DES RPS DANS SON MANAGEMENT**

Le module se décline **en classe à distance d'une demie- journée incluant le suivi d'un e-learning de 1h 10** « Sensibiliser à la prévention des RPS » et une journée en présentiel.

**Il s'adresse à tout manager en parcours sur mesure.**

Le **SNAP** vote pour ce module d'une grande importance pour les managers.

## **INTEGRER LA PREVENTION DES RPS DANS SON MANAGEMENT : ESSENTIELS MANAGERS INTERMEDIAIRES**

Elle s'intègre dans le parcours essentiel des managers intermédiaires sur 1 jour en présentiel à l'Université du Management.

Le prérequis est le suivi e-learning « sensibiliser à la prévention des RPS ».

Le **SNAP** s'abstient sur ce sujet eu égard à la durée du module et l'absence de suivi à prévoir stabilisé pour tous. Le **SNAP** pose une alerte pour ces managers.

## **MANAGER EN MODE HYBRIDE**

**Destinée à tous les managers 1 jour en présentiel + 2 demi-journées en distanciel sur 2 jours consécutifs 1 mois après.**





Cette formation doit permettre de garder la dynamique d'équipe que l'activité se décline en présentiel, travail de proximité, et télétravail.

Elle annule et remplace « Manager à distance et en télétravail ».

Le **SNAP** vote pour ce module, qui permet de garder le lien entre les agents et leur manager.

## **INFORMATION**

### **S'APPROPRIER LA SOLUTION DIGDASH ET SES FONCTIONNALITES**

**E-learning de 45 minutes** sur un nouvel outil utilisé par la DGA direction administration finance gestion.

Le **SNAP** indique que DIGDASH propose de découvrir cet outil lors d'un webinaire d'une heure. Comment expliquer alors que l'on propose 45 minutes pour se l'approprier en totalité au niveau de nos collègues, qui quoique connaissant le sujet devront s'approprier les fonctionnalités diverses de l'outil.

S4/HANA sera l'environnement direct des collègues pour le traitement des données. DIGDASH ira chercher des données autres dans des environnements supplémentaires.

On est dans le cadre d'une découverte d'outils. Il y aura un accompagnement et un kit.

## **ACTIONS DE FORMATION A VENIR**

### **FILIERE RELATION DE SERVICE**

« Aller vers les entreprises ensemble »

« Allocation CEJ »

« Assurance Chômage » Pour GDD + autres publics recueil avis

### **FILIERE MANAGEMENT Sûreté pour MS MI MP**

*Prochaines CPNF les 8 et 9 Janvier 2025*

