PROCHE, ACTIF, humain !

SNAP



CSE FTs

Réunion du 24/09/2026

SOMMAIRE

Cliquez sur les titres pour accéder à l'article

- Programme Annuel de Prévention des Risques Professionnels et d'Amélioration des Conditions de Travail
- Information sur la gestion des périodes non déclarées
- Information sur l'activité physique et sportive
- Point ASC et RH
- RDV avec le SNAP

Un syndicat HUMAIN !

LE SNAP à votre écoute...

Votre Représentante FTs SNAP

Magalie COINTE

Magalie.COINTE@francetravail.fr

Déléguée Régionale et Syndicale
Elue CSE
Présidente de la Commission Politique Sociale



Déclaration du SNAP concernant le carburant

Lien de la déclaration SNAP FTs

« Ravitaillement par les corbeaux »
Aucun transport sur certains sites

Préconisations du Gouvernement
(cliquez sur le titre)

Alertes et demandes du SNAP sur le carburant

Hausse du carburant
= Baisse du pouvoir d'achat

Prime carburant

+ de télétravail exceptionnel

Programme Annuel de Prévention des Risques Professionnels et d'Amélioration des Conditions de Travail (PAPRIPACT)

❖ **Agir sur le Présentéisme/Absentéisme** :

- **Un constat sur 2025 :** un **taux d'absentéisme au-delà de la cible** à fin 2025 soit **6,79**% (cible 6.6%)
- La **cible 2026** pour FTs est fixée à **6,08**%
- Dans le cadre de la feuille de route 2026, les actions qui seront menées par la Direction :
  - Identifier les causes d'absentéisme à traiter de manière individuelle
  - Accompagnement des managers (gestion de la situation individuelle, formation, entretiens de reprise et possibilité d'un accompagnement spécifique pour les absences de longues durées)
  - Préconiser l'écoute des thèmes sur la préservation de la santé au Travail proposés par le partenaire QVT et Santé : *monMARTIN*



Réunion du 24/09/2026

CSE FTs

Programme Annuel de Prévention des Risques Professionnels et d'Amélioration des Conditions de Travail (PAPRIPACT)

❖ **Sensibilisation aux épidémies saisonnières, aux maladies graves et/ou chroniques :**

- **Propositions du SNAP** : Pour les périodes dites sensibles (Périodes de Noël et Nouvel An) où les agents sont en contact avec des personnes âgées ou fragiles, serait-il possible d'enlever l'obligation de revenir une journée sur site pour éviter la propagation des virus en mobilisant les jours de télétravail occasionnels ?
- **Réponse de la Direction** : Avoir recours aux jours de télétravail occasionnels, Congé garde privé (pour enfants malades ou ascendants) et si agent est dans l'incapacité de travailler = arrêt de travail.

❖ **Médecin du travail :**

- **Rappel :** Les agents peuvent saisir de leur côté le médecin du travail pour motif à la demande du salarié sans forcément que les RH n'en soient informés.

❖ **Information sur le chauffage et la climatisation :**

- **Réponse de la Direction :** Après les réparations, le système est opérationnel et performant avec la nécessité de communiquer sur les bonnes pratiques d'utilisation du chauffage et de la climatisation.

❖ **Remettre le dialogue au cœur des relations de travail :**

- **Réponse de la Direction :** Mise en place d'un budget « Convivialité » 2 à 3 fois par an avec un montant de 18 euros/Agent (Départ, Arrivée, Réussite, Naissance…).

INFORMATION SUR LA GESTION DES PERIODES NON DECLAREES (PND)

❖ **Contexte**

- **Depuis septembre 2026,** les détections des manquements PND et le mise en place des sanctions sont affectées aux services Indemnisation de toutes les agences suite à la **loi n° 2026-534 du 25 juin 2026 relative à la lutte contre les fraudes sociales et fiscales**.

❖ **Volumétrie**

- **Au 21/09/2026, 151 attentes chargées** devraient être traitées par les Agences Cinéma Spectacle (ACS)

❖ **Mode projet ou Phase test**

- Mise en place d'un appui de la DDO par le biais de tutorats
- Echanges de pratiques prévus avec l'appui d'une directrice adjointe ARA entre les agences et les ACS
- Montée en charge progressive de l'activité au travers d'un tableau de bord national déjà existant.
- Le CRI émet un avis technique éclairé sur la PND et la décision finale des sanctions revient aux Directeurs d'Agence (Voir Bulletin officiel = BOF).



Réunion du 24/09/2026

CSE FTs

INFORMATION SUR L'ACTIVITE PHYSIQUE ET SPORTIVE

❖ **Dispositifs mis en place pour promouvoir l'activité physique et sportive**

- Des Webinaires sont envisagés pour exposer les risques de la sédentarité de notre métier et promouvoir les bienfaits d'une activité sportive accessible au plus grand nombre.
- La feuille de route 2026 fait de la santé, du bien-être et de l'engagement des équipes une priorité et ceci dans la continuité de la QVCT et du RSE
- **Budget alloué : 750 euros** pour chacun de nos sites. Suite à la consultation des agents FTs prévue lors du Webinaire du Jeudi 8 novembre 2026, des activités seront proposées.
- **Dispositifs 1 (en Club) et 2 (Avec un coach en présentiel) en phase test :** Cycle de 10 séances - Groupe de 15 à 20

ACTIVITES SOCIAUX-CULTURELLES

❖ **Cartes cadeau Noël :**

- **Carte cadeau Noël adulte** : 170 euros
- **Carte étudiant** : 50 euros (fournir le certificat de scolarité)
- **Carte cadeau Noël enfant** : 80 euros

Point Ressources Humaines

❖ **Mouvements mensuels du personnel**

A fin août 2026, **FTs compte 638 salariés** dont :

- **604 CDI**
- **26 CDD**
- **5 Contrats d'Apprentissage**

Avec :

- 1 sortie CDI : rupture conventionnelle
- 2 sorties CDD : Fin CDD

RDV avec le SNAP sur le mois d'octobre

- **Visites de site : Possibilité de prendre RDV**
  - ✓ Sur Chavanod : à déterminer
  - ✓ Sur Colombes : les lundis, mercredis, jeudis et vendredis
  - ✓ Sur Croix Nivert : le mercredi 21 octobre
- **Permanences TEAMS :**
  - Tous les jours : Magalie COINTE
- **Permanences en présentiel sur Colombes : Possibilité de prendre RDV**
  - Tous les lundis, mercredis et vendredis
- **Permanences en présentiel sur Croix Nivert : Possibilité de prendre RDV**
  - Le mercredi 21 octobre dans le bureau partagé de l'Assistante Sociale et Sita RAMDONEE



Réunion du 24/09/2026

CSE FTs

❖ **Pour plus d'informations, contactez nos représentants SNAP FTs**



Cécile POTIER
Elue suppléante – Collège 1



Laurent GONIN
Elu titulaire – Collège 1



Magalie COINTE
Elue titulaire - Collège 2
Déléguée Syndicale



Juliette AUGIER
Elue titulaire – Collège 2



Suzanne AMARAL MARTINS
Déléguée Syndicale



Sofia Maria CRUZ
Déléguée Syndicale



Carine LIABEUF
Représentante syndicale



Sita RAMDONEE
Représentante de Proximité

L'équipe SNAP FTs vous conseille, vous informe, vous défend :
C'est tout le sens de l'action du SNAP !

SNAP
PROCHE, ACTIF, humain !

SYNDICAT SNAP FRANCE TRAVAIL services
Délégués Régionaux : Magalie COINTE - Laurent GONIN
Tél pro : 06 01 22 42 19 ou via Teams
syndicat.snap-pes@francetravail.fr https://www.snap-francetravail.fr/

Je scanne, j'adhère !