

Une relation épistolaire à sens unique

Le principe même de la relation épistolaire est un échange sous forme de lettres entre deux protagonistes. Renforcer l'effet de réel en donnant le sentiment de s'introduire dans l'intimité des personnages à leur insu.

Nous avons comme références : Les correspondances d'Albert Camus – Maria Casarès, les lettres de Madame Sévigné ou encore Les Liaisons dangereuses de Choderlos de Laclos.

Mais ces derniers mois ont été un tournant et marqueront possiblement l'histoire de notre pays attaché à sa culture et ses écrivains.

La nouvelle tendance est dans la diffusion de lettres ouvertes à notre Direction par un syndicat. Dénonçant avec passion et hargne la dégradation de nos conditions de travail, la culture du chiffre qui s'amplifie ou encore l'appel au télétravail une semaine après que les intempéries ont cessé.

La situation est touchante. Emouvante. Assister à cette crise de couple peut relever du voyeurisme. Certains « syndicats » qui appellent à l'attention. Un employeur qui snobe ces appels à l'aide. **Un couple.**

Mais les paroles sont une chose, les actes en sont une autre !

Il est facile de faire croire aux collègues que l'on est dans une posture de revendication et de quête d'avantages sociaux. **Mais il serait bien plus intéressant que ces syndicats nous expliquent pourquoi ils soutiennent la Direction et vont à l'encontre d'avantages et de progrès pour les agents.** Pourquoi, lors des réunions du CSE notamment, leurs positions sont-elles bien plus douces que leurs écrits ?

L'amour. **Le besoin de préserver ce que certains appellent le « dialogue social ».** **Le besoin de maintenir un certain confort.** Le besoin d'être considéré comme progressiste ou contestataire et se féliciter d'une décision « unilatérale » de l'employeur. Situation schizophrénique.

Non, le syndicalisme ce n'est pas se contenter d'écrire des lettres ouvertes, valider la diminution des effectifs, **stigmatiser les CDD et tout faire pour empêcher leur cédésation**, ou encore valider n'importe quel document pour rester dans les petits papiers de la Direction.

Non, le syndicalisme ce n'est pas mimer la passion de la défense de l'agent, c'est l'exiger réellement.

Au SNAP Grand Est, nous proposons ...

Au SNAP Grand Est, nous revendiquons et argumentons...

Au SNAP Grand Est, nous nous opposons...

Au SNAP Grand Est, nous menons des actions et faisons respecter la législation...

Au SNAP Grand Est, nous nous battons et nous obtenons...

Et tout cela pour l'intérêt des agents.

C'est la définition même du syndicalisme et les valeurs du SNAP Grand Est.

Analyser. Revendiquer. Agir. Pour l'intérêt des agents.

