



CSE Ile de France



COUP DE TONNERRE AU CSE !

VOS ÉLUS CSE

Aline GAVATZ

aline.gavatz@francetravail.fr

Carmen MOLINO -
GUERRERO

carmen.molino@francetravail.fr

Manuela SOUSA
MATOS ATTIA

manuela.sousa-matos-attia@francetravail.fr

Mikaël FOURRÉ

mickael.fourre@francetravail.fr

VOTRE DÉLÉGUÉE REGIONALE et RESPONSABLE de SECTION

Mariama BLANCHOT

snap.blanchot-IDF@francetravail.fr

VOS DÉLÉGUÉES RÉGIONALES ADJOINTES

Marilyne BONNIER

marilyne.bonnier@francetravail.fr

Aline GAVATZ

aline.gavatz@francetravail.fr

Pour nous écrire,
cliquez **ICI**

Ça « bouge au CSE » c'est le moins qu'on puisse dire ! Un énième rebondissement a eu lieu au CSE extraordinaire du 10 juin 2026.

Qu'en dire ? Une fois n'est pas coutume, nous allons vous parler de « tambouille syndicale », on se fait une confiance entre nous, même si ce n'est pas le genre de notre maison.

Rappel de l'HISTORIQUE pour faire court :

Au début de la mandature fin 2023, la même majorité de gestion du CSE que lors du mandat précédent s'est mise en place : FO (sous le nom actuel CGT-FO) et FSU (ex SNU) composent le bureau du CSE avec le soutien de la CFTC (FO gérait d'ailleurs le CSE depuis 2016).

Puis, à partir de janvier 2025 il y a eu un conflit interne au sein de FO. Le secrétaire FO du CSE a été désavoué par la délégation FO France Travail mais pas par son Union Départementale FO. Depuis, ces deux parties en présence ne cessent de se prendre à partie. Ces situations créent des tensions dont les élus du CSE et le CSE font les frais.

Mais même à résumer, c'est un peu long 😊 aussi vous trouverez l'historique complet et son contexte dans notre communication sur le CSE Extraordinaire du 18 juillet 2025.

Depuis cette communication :

La révision du Règlement Intérieur (RI) du CSE a été initiée en collaboration intersyndicale, mais le processus a été interrompu en raison de désaccords persistants. En particulier, la FSU et la CFTC ont proposé de reporter l'élaboration d'un nouveau RI après les prochaines élections prévues en novembre 2027. Par ailleurs, malgré quelques avancées et déclarations de bonnes intentions, la composition des commissions du CSE n'a pas été ouverte aux organisations syndicales de « l'opposition » et l'attribution des postes de Représentants de Proximités (RP) reste inéquitable. De plus la gestion des prestations est cacophonique et opaque pour les agents. Les salariés du CSE, qui ne savent plus à quels saints se vouer, craquent sous la charge voire sous les pressions. Enfin, la trésorière FO du CSE a démissionné début 2026.

Et aujourd'hui ?

Lors d'un CSE extraordinaire le 10 juin 2026 :

- Le secrétaire adjoint FO du CSE, qui faisait officiellement fonction de trésorier (depuis la démission de la trésorière) a démissionné à son tour.
- La délégation FO a déclaré prendre acte de sa situation de minorité, du blocage qui en découle et ne plus pouvoir assurer la gestion du CSE.

En effet, au fil des évènements et des votes, la CFTC et la FSU ont voulu montrer leur désolidarisation (opportune) de la délégation FO. Ainsi, dernier élément notable, un RP de la CGT a été élu par toutes les organisations syndicales (hors FO) en mai, face à un candidat FO. **Force est de constater que l'ancienne majorité de gestion n'existe plus...**

Qu'attendre pour l'avenir ?

Une nouvelle majorité de gestion semble introuvable.

Le SNAP, premier syndicat d'entreprise à France Travail, rappelle aux composantes de l'ancienne majorité de gestion que des engagements avaient été pris vis-à-vis des salariés au début de la mandature, et qu'il leur revient de trouver des solutions afin que les agents reçoivent leurs prestations en temps et en heure. Et qu'ils n'aient pas à subir les conflits internes au bureau du CSE.

A quelques mois des élections, le SNAP peut comprendre la position inconfortable de certains syndicats, mais pour autant nous refusons de jouer le jeu de la manipulation, par respect pour les agents et pour les valeurs que nous défendons.

Nous formulons le vœu que la prochaine mandature redistribue les cartes avec une autre majorité.

Le SNAP souhaite peser dans la gestion du CSE, être force de proposition pour remonter vos souhaits de prestations et garantir votre désir de transparence.

Cliquez pour adhérer

