



RÉUNION DU 19 MARS 2026

Situation des Fonctions Supports de la DR et des DD

La Direction indique ne pas avoir de réponse précise aujourd'hui mais que des interrogations ! Où en est-on aujourd'hui ?

Concernant la trajectoire de diminution des fonctions supports en Région, l'objectif est de 38 postes en 3 ans avec des baisses respectives de 10, 14 et 14 postes en 2025, 2026 et 2027. L'année dernière, la cible a été atteinte. La Direction n'a pas fixé de cible service par service : elle veut travailler le schéma d'organisation préalablement. Pour la Direction, personne n'est poussée contre son gré vers le réseau ; la Région accompagne 4 personnes qui souhaitent occuper un emploi dans le réseau.

Des travaux sont en cours de finalisation au niveau national : une fois les arbitrages rendus, les évolutions des organisations feront l'objet d'un dialogue social adhoc. La Région a pris la décision d'arrêter les audits internes puisque la même démarche est menée au niveau national : les 3 personnes concernées sont accompagnées. La création de Centres de Services Partagés (CSP) afin de concentrer des expertises et de soulager certains Etablissements est en cours d'instruction.

Autre sujet en réflexion au niveau national, celui du rattachement des CM DD RH : l'enjeu réside aussi dans l'homogénéisation du rôle du référent RH de proximité et donc de l'offre de service associée sachant que les équipes de la DRAPS prennent le relais en cas d'absence. Comment assurer un service RH de proximité ?

Concernant les Communautés, chacune des régions se porte volontaire pour être contributrice au niveau national sur un sujet donné pour l'ensemble des autres régions. Ainsi, il y a un Service et une expertise nationale sur le pilotage : la Direction songe à accompagner les personnes concernées vers l'analyse plus que le pilotage proprement dit. C'est une logique d'ensemble pour bâtir une offre de services homogène.

Le Séminaire de la Rochelle a été organisé par la DG auprès des DD et des DDD : à cette occasion a été présenté un projet de schéma de management sachant qu'aujourd'hui il y a 7 niveaux hiérarchiques entre le DG et un conseiller. France Travail se démarque d'autres structures en ce sens. L'objectif consiste à resserrer la ligne managériale hiérarchique autour des niveaux DG DR DD DA REA. Ce qui aurait pour corollaire que tous les adjoints, quels que soient leurs niveaux, exerceraient un management fonctionnel et non hiérarchique. Ce projet doit être présenté en CSEC (avril/mai) puis en CSE (mai/juin).

La Région cumule plusieurs atypismes : elle a positionné les DAA comme hiérarchiques et a installé des responsables de service ou des coordinateurs au sein de certaines DD.

La Direction a fait le choix délibéré de ne pas procéder à une analyse de l'offre de services spécifique du PIAR (et de la DDO) afin de travailler sur l'organisation.

VOS ELUS CSE

Frédérique SERIN

Vincent MUTEL

Karine BENAZECH

Yves CIUTAT

Sophie GRIL

Frédéric TERRAL

Mina AZZA

Joel ETIENNE

Christophe CHOPINEAU

Christine CANTAN

Jérôme BONNIER

VOTRE DELEGUE REGIONAL

Jean Luc BONNET

VOTRE DELEGUE REGIONALE ADJOINTE

Sophie GRIL

