

Le SNAP s'engage à :



#### FRANCE TRAVAIL : DÉFENDRE PÔLE EMPLOI,

#### NOS MISSIONS, NOS MÉTIERS, LES INTÉRÊTS DES AGENTS

#### ET LEURS CONDITIONS DE TRAVAIL !

- Agir contre toute **mobilité géographique et/ou professionnelle** imposée et toute forme d'**altération des droits, du statut** de Pôle emploi et du personnel
- Agir pour des **moyens en effectifs, espaces de travail et matériel**
- **Préserver les équipes et les managers** dans le cadre de la rénovation des services, de la réorganisation du réseau
- **Faire reconnaître l'accroissement des qualifications** suite à l'évolution des activités.
- **Demander l'ouverture du droit d'option** pour les agents publics qui le souhaitent
- **Nous mobiliser en intersyndicale**, chaque fois que les enjeux le nécessitent, et agir dans le cadre de mouvements sociaux spécifiques à Pôle emploi pour être visibles

#### AUGMENTER VOTRE POUVOIR D'ACHAT

- **Augmentations générales** des salaires régulières
- **Prime à la vie chère et aides au logement** (grandes agglomérations, zones frontalières)
- **Réouverture de négociation** article 40 et 50 pour les DROM
- **Déplafonnement de la prime d'ancienneté**
- **Rachat majoré d'au moins 5 jours de RTT** par an
- **Augmentation du forfait mobilité durable** à 400 €
- **Prime de performance spécifique RM**
- **Prime CLI**
- **Revalorisation des frais de déplacement**
- **Revalorisation des indemnités télétravail régulière**
- **Augmentation automatique des tickets restaurant** au butoir fiscal
- **Augmentation des chèques emploi services**

#### RÉVISER LA CLASSIFICATION PRIVÉE ET PUBLIQUE

- **Revalorisation des grilles indiciaires.**
- **Plus de perspectives d'évolution professionnelle**, pour réaliser vos ambitions, pour valoriser vos contributions et pour voir reconnues votre expertise et vos compétences, le **SNAP négociera pour :**

1. De **nouveaux emplois hors management** sur le champ de l'expertise (Experts Métiers, Facilitateurs...).
2. Des **passerelles pour la mobilité professionnelle** entre les métiers, les emplois (accompagnement carrière, parcours de transition, etc.).
3. La négociation d'un accord sur l'**appréciation de la qualité professionnelle**, pour de la transparence et des critères objectifs et partagés.
4. L'augmentation des **quotas pour les changements de niveau et de catégorie** (agents publics) et de l'**enveloppe de promotion** (agents privés).

#### ŒUVRER POUR DES CONDITIONS DE TRAVAIL SÉCURISÉES

La sécurité au travail est primordiale pour notre syndicat avec un **environnement de travail physique sûr**, des équipements de protection appropriés, une politique et des procédures en matière de sécurité garantissant la **protection des agents** de tous risques extérieurs (agressivité, agressions verbales, incivilités, etc.) et n'altérant pas leur santé par l'exposition à des pressions, à une charge mentale, à des relations professionnelles ou managériales nocives.

#### GARANTIR UN ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL SAIN

Respect mutuel, confiance, ouverture et collaboration favorisés par l'organisation du travail et les bonnes approches managériales. Nous luttons **contre le harcèlement, la discrimination et toute forme d'abus ou de traitement injuste**. Nous nous engageons à promouvoir des **environnements de travail sains, inclusifs et respectueux**, où chacun peut s'épanouir professionnellement à hauteur de ses capacités.

#### REDONNER DU SENS AU TRAVAIL

Les multiples changements et le pilotage par les résultats altèrent le sens au travail et diminuent la motivation des agents. Le SNAP agira pour la mise en place d'**approches centrées sur l'action qualitative**, plutôt que sur le traitement de masse, avec des moyens adaptés.

#### FAVORISER UN ÉQUILIBRE ENTRE VIE PROFESSIONNELLE ET PERSONNELLE

- Un nouvel accord permettant de **garantir l'accès au télétravail** (quel que soit le niveau d'emploi ou de responsabilité), et un **volume de jours à hauteur des besoins** des agents par l'adaptation de l'organisation et des services
- Un accord pour mettre en place la **semaine de 4 jours**

#### APPORTER DES GARANTIES POUR FAIRE FACE AU REPORT DE L'ÂGE LÉGAL DE DÉPART EN RETRAITE

**Pour faire face à la baisse des futures pensions et permettre des départs plus tôt à la retraite :**

- Négociation d'un **régime de retraite supplémentaire** pour les agents privés et revalorisation de celui des agents publics
- Une **prime de départ en retraite convertissable en jours de congés**, pour anticiper sa fin d'activité.
- La mise en place d'un **Plan Épargne Retraite Collectif**
- Un régime de **couverture de la perte d'autonomie** avec participation de l'employeur

- Un **déplafonnement du Compte Épargne Temps** (aménagement du temps de travail en fin de carrière ou départs anticipés à la retraite)

**Pour vous permettre de poursuivre votre activité :**

- Un **accord seniors** (aménagement du temps de travail, diversification des activités pour le renouvellement professionnel, valorisation de l'expérience, garanties pour l'évolution de carrière ou salariale, etc.)

AVEC LE SNAP, VOUS POUVEZ **COMPTER SUR NOUS** POUR AVOIR **UN ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL**

- + **Juste**
- + **Sûr**
- + **Gratifiant**

**VOTEZ SNAP !**

[snap-pole-emploi.fr](http://snap-pole-emploi.fr)



Un syndicat **ACTIF**, créateur de droits

Pas de progrès social, sans accord !

**13 accords signés pour VOUS** après consultation systématique de nos adhérents pour avis.

DE NOUVEAUX DROITS POUR TOUS !



## VOTRE POUVOIR D'ACHAT

Le SNAP a agi concrètement pour votre pouvoir d'achat !

Des primes d'intéressement depuis 2021 (après référendum auprès de tout le personnel demandé par le SNAP) : 305 €, 339 €, en prévision environ 400 € pour 2024.

| 2023   | 2022   | 2021  | 2020   |
|--|--|---|--|
| <b>Augmentation générale de 2 %</b>  | <b>Augmentation générale de 3,5 %</b>  | <b>Augmentation de l'enveloppe de promotion</b> | <b>Prime générale de 400 €</b> pour les agents privés et publics |
| <b>Prime de partage de la valeur</b> aux agents privés et publics de <b>350€ à 550€</b>                      | <b>Prime de partage de la valeur</b> aux agents privés et publics de <b>300€ à 400€</b>                  | <b>de 9 millions €</b>                          |  |
| <b>Revalorisation</b> des indemnités télétravail : <b>2,88 €</b> (plafond à <b>253,44 €</b> au lieu de 220€) | <b>Revalorisation</b> des indemnités télétravail : <b>2,5 €</b> (plafond à <b>220 €</b> au lieu de 100€) |   |  |

Augmentation des tickets restaurant à la valeur butoir chaque année

## VOS CONDITIONS DE TRAVAIL

### Télétravail

Grâce au SNAP :

Accès au **télétravail dès 3 mois d'ancienneté**, à partir de 50% de temps de travail, tiers lieux pour télétravailler, situations particulières permettant l'accès au télétravail exceptionnel, des adaptations pour les proches aidants, ...



### Congès payés en arrêt de travail

3 arrêts de la cour de cassation du 13 septembre 2023 rendent le droit français inapplicable au profit du droit européen plus favorable en matière de droit à congés payés en arrêt de travail !

Grâce à l'**action immédiate du SNAP** :

Tous les agents de Pôle emploi publics ou privés pourront prétendre à des congés payés pendant leur arrêt de travail (maladie ordinaire, accident du travail au-delà de la 1ère année, etc.). Le SNAP accompagne les agents pour obtenir la récupération de leurs droits lorsqu'ils en ont été privés et a agi auprès de la direction pour faire appliquer les nouvelles dispositions et adapter les outils de gestion en conséquence.

### Qualité de vie au travail

Grâce au SNAP :

Organisation et planification du travail en fonction de la **posture** et de la **charge mentale** des activités avec une **régulation** en fonction de la présence réelle (hors tutorat, formation), etc.

**Proches aidants** : Fonds de solidarité pour le don de jours abondé par Pôle emploi, plateforme d'appui et de soutien (en cours), aménagements d'horaires, de planification, etc.

**Seniors** : Heures Seniors cumulables au **trimestre** ou au **semestre**, stage de préparation à la retraite, pot de départs en retraite, etc.

### Personne en situation de handicap

Le SNAP a apporté des **progrès notables** : choix **entre le forfait et le réel** pour l'indemnité télétravail TH, tiers lieux, télétravail possible sur 36 mois contre 12 mois précédemment, **cumul possible** du télétravail au titre du handicap avec le télétravail standard, etc.

## VOTRE PROTECTION SOCIALE

Le **SNAP** a préservé votre **complémentaire santé et prévoyance** avec un haut niveau de prestations **sans augmentation tarifaire** dans un contexte de déficits lourds des contrats mutuelle et prévoyance !

Le risque de remise en question de nos acquis était élevé avec la mise en place d'une couverture mutuelle et prévoyance obligatoire dans la fonction publique très **inférieure à nos garanties** et une **participation employeur plus faible**.

LE SNAP A TENU **TOUS SES ENGAGEMENTS !**

VOTEZ SNAP !

[snap-pole-emploi.fr](https://snap-pole-emploi.fr)

Un syndicat **ACTIF**, créateur de droits

A vos côtés tout au long de la mandature !

LE SNAP VOUS A SOUTENU ET APPUYÉ...

Un syndicat **HUMAIN**, à l'écoute !

Vos élus SNAP au Comité Social et Economique Central

Les élus du **SNAP** ont fait remonter les **ATTENTES** des agents du terrain dans tous les dossiers présentés et porté de nombreuses **QUESTIONS** et **ALERTES** émanant des collègues.

Commission Paritaire Nationale de conciliation

Le **SNAP** a le plus fort taux de conciliation (**PROMOTIONS OBTENUES** suite à recours) dans le respect de la volonté des agents. Le jusqu'au-boutisme conduit inexorablement à l'échec

Vos Délégués Syndicaux Centraux SNAP

Très présents et actifs, **Laurent et Isabelle** ont été force de propositions et ont agi tout au long de la mandature, chaque fois qu'un **dysfonctionnement** ou une **difficulté** était signalée pour y mettre un terme dans les plus brefs délais. Ils ont oeuvré pour assurer la **PROTECTION** et le **BIEN-ÊTRE** des agents.

DES MILLIERS D'AGENTS FORMÉS !

Le **SNAP** a organisé des **centaines de sessions de formations** pour favoriser la **promotion sociale**, l'**égalité des chances**, la **réussite** et l'**épanouissement** professionnel par une offre diversifiée : **bien-être, droits, RH, droit social, protection sociale...**

À VOS CÔTÉS

Un syndicat **PROCHE** de vous !

Le **SNAP**, syndicat de services et de proximité :

- Des **communications FIABLES** systématiques suite aux **AUDIOS** Délégués Syndicaux Centraux, aux réunions des Instances de Représentation du Personnel : **Comité Social et Économique Central**, **Commission Paritaire Nationale de Formation**, **Commission de suivi des régimes de retraite**, **Observatoire National des Métiers**, etc.
- **INFOS** et **CONSEILS UTILES** réguliers (Le saviez-vous?, Flash infos, etc.).
- Des réunions **d'information** et des **visites de sites**.
- Des **représentants de tous les métiers** au cœur de l'action.

LE SNAP A TENU **TOUS SES ENGAGEMENTS** !

VOTEZ SNAP !

[snap-pole-emploi.fr](http://snap-pole-emploi.fr)



VOTRE SÉCURITÉ

Le **SNAP** a obtenu des **audits sûreté**, la formation des managers à la **gestion des situations à haut risque**, des exercices pour se préparer à la gestion de ces situations, la **vidéo protection**, la **tolérance zéro** en matière d'incivilités et d'agressions verbales ou physiques, etc.



#### LES CANDIDATS DU SNAP BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ

| 1er collège   | 2e collège   | 3e collège   |
|---|--|--|
| Francine CHAPUIS / Audincourt<br>Catherine ACHARD / Chalon Nord<br>Stéphanie DEMOULIN / Beaçon Témis<br>Caroline BOULAND RIVASSEAU / Autun<br>Christine LECUYER / Dijon Est | Gaëlle LAMY / Arc les Gray<br>Véronique JEROME / Belfort Thiers<br>Lise-Reine RUAULT / Chalon Nord<br>Brigitte CARRIER / Montbéliard Centre<br>Amal EL AMRANI / Montbéliard Centre<br>Nathalie PHILIPPE / Montbéliard Centre | Wadjaba KANTE / DR Besançon<br>Jean-Louis MOULIN / DR Besançon |

**Votez pour le SNAP Bourgogne Franche-Comté**



#### Pourquoi voter pour nous ?

- Le **SNAP** est le seul syndicat d'entreprise, apolitique et indépendant implanté aussi bien au niveau local que national.
- Le **SNAP** mène les négociations en restant à votre écoute et demeure en capacité de négocier des avancées sociales, qui bénéficient à tous.
- Le **SNAP** vous informe et vous accompagne en plaçant l'humain au cœur de vos préoccupations.
- Le **SNAP** défend vos intérêts de façon neutre, désintéressée et objective.
- Le **SNAP** ne fait pas de fausses promesses et agit de manière pragmatique, réaliste et en lien avec vos attentes.
- Le **SNAP** dénonce et condamne avec fermeté toutes formes de discriminations de quelque nature que ce soit.

**Votez pour le SNAP Bourgogne Franche-Comté, c'est créer les conditions pour une prise en compte de vos aspirations dans les orientations et les arbitrages proposés par la Direction des futurs projets organisationnels impactant votre activité et pour la préservation de vos Activités Sociales et Culturelles.**

Le SNAP BFC un syndicat **ACTIF** tout au long de la mandature

Le SNAP BFC un syndicat **HUMAIN** à l'écoute des agents et de leurs besoins

Le SNAP BFC un syndicat **PROCHE** de vous !

**En votant pour le SNAP, vous nous confiez un rôle important, en contrepartie nous vous garantissons clarté et transparence dans la gestion des activités sociales et culturelles et nous nous engageons à :**

- Préserver les dotations individuelles agents et enfants et privilégier la liberté de choix et d'utilisation des dotations,
- Offrir un programme de locations permettant l'accès aux vacances pour tous
- Proposer des activités diversifiées, billetterie de parcs, spectacles, événements sportifs et culturels,
- Proposer des voyages toute l'année sur différentes destinations à prix attractifs.
- Elaborer une enquête pour déterminer les attentes des agents en matière d'ASC.
- Garantir des prestations de solidarité (Prêts et dons de secours et dotation enfant handicapés ...)
- Allouer des dotations pour événements familiaux (départ en retraite, mariage, naissances, rentrée des étudiants ...)

“  
Le SNAP m'a conseillé et accompagné pour mon recours pour non promotion à la CPNC et grâce au SNAP, j'ai obtenu une promotion alors que je n'en avais jamais eue depuis 2010 !

**MOTS D'AGENTS**  
 “ Grâce au SNAP, j'ai obtenu un CDI !  
 “ Les collègues du SNAP m'ont aidé en toute discrétion avec beaucoup de bienveillance et d'efficacité.

“  
Merci au SNAP de m'avoir obtenu ma mutation et de m'avoir accompagné.

**PARCE QU'ON A PLUS À GAGNER PAR L'ÉCHANGE ET LE PARTAGE, QUE PAR LA COMPÉTITION ET LA DIVISION, PARCE QUE LE RESPECT, LA LOYAUTÉ ET LA BIENVEILLANCE FONDENT LES BASES DE NOTRE ACTION, VOTEZ SNAP !**

**POUR UN SYNDICALISME CENTRÉ SUR VOS ATTENTES, VOTEZ SNAP !**

[snap-pole-emploi.fr](http://snap-pole-emploi.fr)