

PROCHE,
ACTIF,
humain !

SNAP

CSEC

Comité Social et
Economique Central

RÉUNION du 24 MAI 2024

Ordre du jour de la réunion extraordinaire

Vos élus CSEC

Laurent MERIQUE

laurent.merique@francetravail.fr

Isabelle DE OLIVEIRA

isabel.de-oliveira@francetravail.fr

Maryvonne HO SACK WA

ho-sack-wa@francetravail.fr

Laurence THIREAU

laurence.thireau@francetravail.fr

Frédéric PICHON DE BURY

fred.pichondebury@francetravail.fr

Myriam SURLEMONT

myriam.surlemont@francetravail.fr

Votre Représentant syndical SNAP

Jean-Luc MIRAGLIA

jl.miraglia@francetravail.fr

Point unique : Présentation de Vision / Valeurs co-construire la vision et les valeurs de France Travail

L'année 2024 est une année particulière pour FT avec la mise en place de la nouvelle structure, de la nouvelle convention tripartite, des nouvelles missions (Inscriptions, académie France travail, IA, SI unifié...) de la nouvelle convention d'assurance chômage entre autre .Installation de la nouvelle identité de la nouvelle entité. Tout cela se mettra en place progressivement jusqu'en 2027 avec l'ensemble de partenaires « associés » aux projets.

Pour la Direction Générale, nous devons avoir une vision commune et 3 ou 4 valeurs communes pour mettre en place la nouvelle structure (cadre de référence partagé). Afin de mettre en place cette vision et les valeurs associées, la DG propose la mise en place de la méthode ci-dessous (voir schéma).

Méthode participative partant de la base, associée 3 fois au processus. Le mot « itération » est utilisé ici dans le sens de « répétition ».

Ce processus commencera en juin pour se finir début 2025, il sera une démarche ascendante incluant l'ensemble des agents de FT (DSI/DG/Fonction supports/réseau...).

Les agents participeront sur le volontariat à ce processus (information absente du document).

Un cabinet de consultant (dans le marché cadre de la DG) accompagnera le projet ainsi qu'une équipe dédiée à la DG et dans les régions (facilitateurs).

Le Conseil d'Administration de FT sera informé de la mise en place du processus lors de la prochaine réunion.

Pour la DG, si les agents ne se reconnaissent dans les valeurs et la vision cela sera un échec.

Des entreprises et des DE seront associés eux aussi au processus.

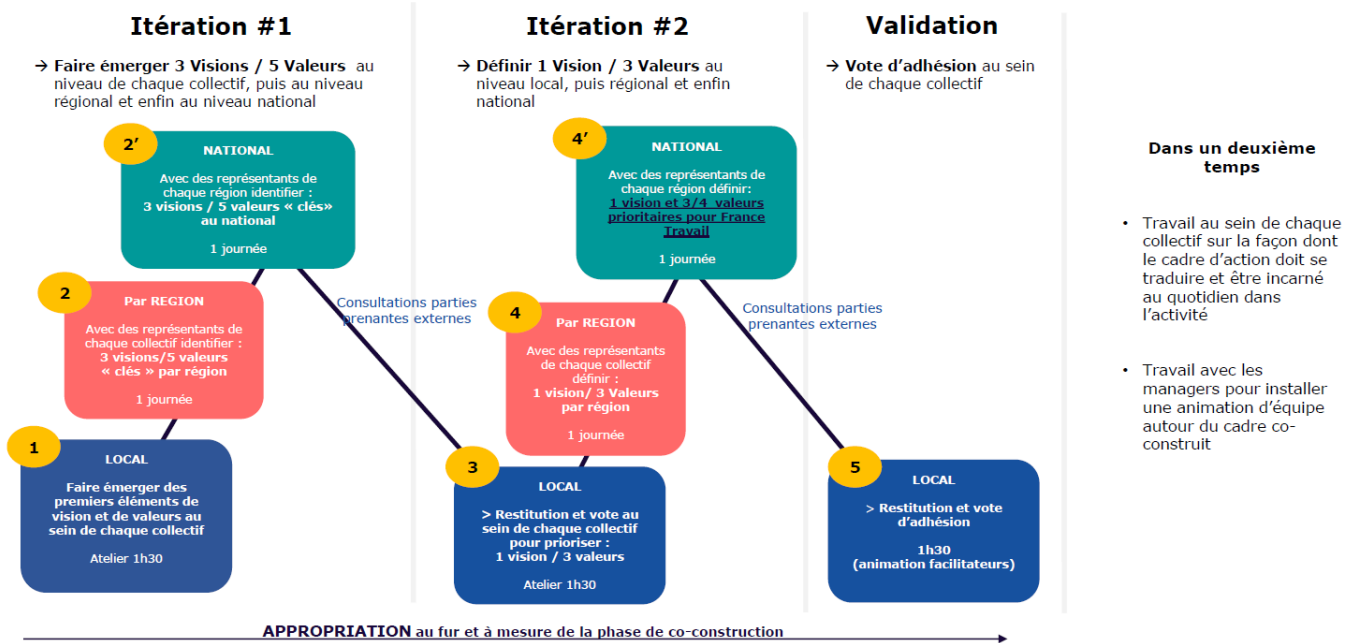
Dans le cadre du DGI, Danger Grave et Imminent et les 80 préconisations, une concerne le changement d'image, ce processus est donc complémentaire à cette proposition.



RÉUNION DU 24 MAI 2024



Un processus de co-construction itératif associant l'ensemble des collaborateurs – 2/2



Remarques et questionnements

Nous n'avons pas pu avoir le cout et le nom du cabinet qui accompagnera le processus.

Nous avons largement en interne toutes compétences, il n'est pas besoin d'aller chercher un cabinet de conseil.

Beaucoup de doute vis-à-vis du processus lorsque l'on a vécu la méthode Peat Marwik (ANPE), action 89 (2013) ou PPC.

Qui va désigner/choisir les facilitateurs en région ? Qui sont-ils ? Quel type de profil ? Quelle formation auront-ils ? Formation interne ou externe ?

Pour donner du sens, ne pensez-vous pas qu'en augmentant les salaires, nous pourrions trouver du sens à notre travail ?

Après l'action 89 et PPC, certains agents auront peut-être de la réticence vis-à-vis de ce nouveau processus ?

Passer 1 h 30 à phosporer, les agents vous diront, sans doute, qu'ils préfèrent gérer leur portefeuille !

Pour certains, les dés sont pipés et la partie est déjà jouée.

Donnez directement les résultats finaux et nous gagnerons tous de l'argent et du temps !

PROCHE,
ACTIF,
humain !

Syndicat National du Personnel de France Travail

syndicat.snap@francetravail.fr



Je scanne, j'adhère !



RÉUNION DU 24 MAI 2024

CSEC

Comité Social et
Economique Central

Beaucoup de questions autour de la « base d'inspiration » !
Pour l'Ets, elle n'est toujours pas connue, car elle n'a toujours pas été produite.

Comment seront associés les entreprises et des DE au processus ?
Ets : la manière de choisir et de faire travailler les entreprises et les DE n'est pas encore définie.

Les OS indiquent toutes les mêmes choses, où se trouvent les représentants élus du personnel en novembre 2023, nous n'avons pas de place dans ce processus, c'est comme si nous étions transparents !

Pour le SNAP, nos valeurs nous les connaissons déjà :

- Les valeurs du service public,
- Les valeurs du service rendu au public.

Proposition du SNAP :

Inviter l'ensemble des élus du CSEC à participer au processus car nos emplois du temps ne nous permettent pas de toujours retourner dans nos services/agences d'origines. Cela permettrait aux membres du CSEC d'avoir une vision à 360° du processus.

Refus de la direction : pour ne pas dénaturer le processus. Il suffit d'intégrer un groupe de travail local en fonction de services/agence d'origine.

En marge de la réunion, l'Ets a indiqué que le questionnaire de décembre 2023 sera présenté au CSCCT Central de juin 2024.

PROCHE,
ACTIF,
humain !

Syndicat National du Personnel de France Travail

syndicat.snap@francetravail.fr



Je scanne, j'adhère !

SNAP