

Syndicat **N**ational du **P**ersonnel de Pôle emploi

PROCHE,
ACTIF,
humain !

SNAP

SNAP, 1er syndicat d'entreprise à Pôle emploi !

**AVEC LE SNAP, VOUS POUVEZ
COMPTER SUR NOUS POUR AVOIR
UN ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL :**

+ JUSTE

+ SÛR

+ GRATIFIANT

FRANCE TRAVAIL

**DÉFENDRE PÔLE EMPLOI,
NOS MISSIONS, NOS
MÉTIER, LES INTÉRÊTS
DES AGENTS ET LEURS
CONDITIONS DE TRAVAIL !**

- Agir contre toute **MOBILITE GEOGRAPHIQUE** et/ou **PROFESSIONNELLE imposée** et toute forme d' **ALTERATION** des droits, du statut de Pôle emploi et/ou du personnel
- Agir pour des **MOYENS en effectifs, espaces de travail et matériel**
- **PRESERVER les équipes et les managers** dans le cadre de la rénovation des services, de la réorganisation du réseau
- **Faire reconnaître l'ACCROISSEMENT DES QUALIFICATIONS** suite à l'évolution des activités
- Continuer à **demander l'ouverture du DROIT D'OPTION** pour les agents publics qui le souhaitent
- **Nous MOBILISER en intersyndicale**, chaque fois que les enjeux le nécessitent, et agir dans le cadre de mouvements sociaux spécifiques à Pôle emploi pour être visibles

**AUGMENTER
VOTRE POUVOIR
D'ACHAT**

- **AUGMENTATIONS GENERALES** des salaires régulières
- **PRIME à la vie chère** et **AIDES au logement** (grandes agglomérations, zones frontalières)
- **REOUVERTURE de négociation** article 40 et 50 pour. les DROM
- **Déplafonnement de la PRIME D'ANCIENNETE.**
- **RACHAT MAJORE** d'au moins **5 jours de RTT** par an
- Augmentation du **FORFAIT MOBILITE DURABLE** à **400 €.**
- **PRIME de performance spécifique RM.**
- **PRIME CLI.**
- **REVALORISATION** des frais de déplacement.
- **REVALORISATION** des indemnités télétravail.
- **AUGMENTATION AUTOMATIQUE** des tickets restaurant au butoir fiscal.
- **AUGMENTATION des chèques emploi services.**

**RÉVISER LA
CLASSIFICATION
PRIVÉE ET PUBLIQUE**

- **REVALORISATION des grilles indiciaires**
- **Plus de PERSPECTIVES d'évolution professionnelle**, pour réaliser vos ambitions, valoriser vos contributions et voir reconnues votre expertise et vos compétences. **Le SNAP négociera pour VOUS :**
 1. De **NOUVEAUX EMPLOIS hors management** sur le champ de l'expertise (Experts Métiers, Facilitateurs...)
 2. Des **PASSERELLES pour la mobilité professionnelle** entre les métiers, les emplois (accompagnement de carrière, parcours de transition, etc.)
 3. La négociation d'un accord sur **l'appréciation de la QUALITE PROFESSIONNELLE**, pour de la transparence et des critères objectifs et partagés
 4. L'augmentation des **quotas pour les changements de niveau et de catégorie** (agents publics) et de **l'enveloppe de promotion** (agents privés)



ŒUVRER POUR DES
CONDITIONS DE TRAVAIL
SÉCURISÉES.

La **sécurité au travail** est primordiale pour le **SNAP** !

Un environnement de travail physique **SÛR**, des équipements de protection **APPROPRIÉS**, une politique et des procédures en matière de sécurité garantissant la **PROTECTION DES AGENTS** de tous risques extérieurs (agressivité, agressions verbales, incivilités, etc.) n'altérant pas leur santé par l'exposition à des pressions, à une charge mentale et/ou à des relations professionnelles ou managériales nocives.

Les multiples changements et le pilotage par les résultats altèrent le **sens au travail** et diminuent la motivation des agents.

Le **SNAP** agira pour la **mise en place d'approches centrées sur l'ACTION QUALITATIVE**, plutôt que sur le traitement de masse, avec des moyens adaptés.



REDONNER DU
SENS AU TRAVAIL.

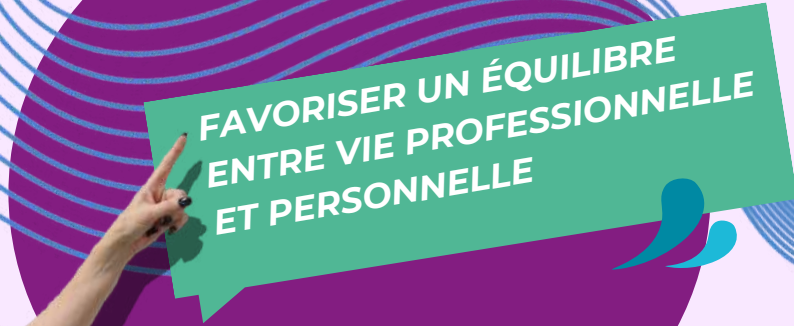


GARANTIR UN
ENVIRONNEMENT
DE TRAVAIL SAIN.

RESPECT, CONFIANCE, OUVERTURE et COLLABORATION favorisés par l'organisation du travail et les bonnes approches managériales.

Nous luttons **contre le harcèlement, la discrimination et toute forme d'abus ou de traitement injuste**. Nous nous engageons à promouvoir des environnements de travail **SAINS, INCLUSIFS et RESPECTUEUX**, où chacun peut s'épanouir professionnellement à hauteur de ses capacités.

VOTEZ SNAP ! www.snap-pole-emploi.fr



**FAVORISER UN ÉQUILIBRE
ENTRE VIE PROFESSIONNELLE
ET PERSONNELLE**

- Un nouvel accord permettant de **garantir l'ACCES AU TELETRAVAIL** (quel que soit le niveau emploi ou de responsabilité), et un **volume de jours à hauteur des BESOINS DES AGENTS** par l'adaptation de l'organisation et des services.
- Un accord pour mettre en place la **SEMAINE DE 4 JOURS** pour ceux qui le souhaitent.



APPORTER DES GARANTIES

Pour faire face à la baisse des futures pensions et permettre des départs plus tôt à la retraite :

- Négociation d'un **REGIME DE RETRAITE SUPPLEMENTAIRE** pour les agents privés et revalorisation de celui des agents publics.
- Une prime de départ en retraite convertie en **JOURS DE CONGES**, pour anticiper sa fin d'activité.
- La mise en place d'un **PLAN EPARGNE RETRAITE COLLECTIF**.
- Un régime de **COUVERTURE DE LA PERTE D'AUTONOMIE** avec participation de l'employeur.
- Un **DEPLAFONNEMENT** du Compte Épargne Temps (aménagements du temps de travail en fin de carrière ou départs anticipés à la retraite).
- Possibilité de **COTISER A TAUX PLEIN** pour la retraite pour les agents à temps partiel

POUR FAIRE FACE AU REPORT DE L'ÂGE LÉGAL DE DÉPART EN RETRAITE PRIVÉE ET PUBLIQUE.

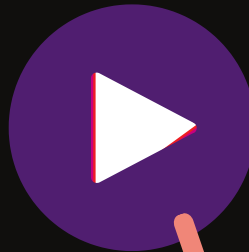
Pour vous permettre de poursuivre votre activité :

- Un **ACCORD SENIORS** (aménagement du temps de travail, diversification des activités pour le renouvellement professionnel, valorisation de l'expérience, garanties pour l'évolution de carrière ou salariale, etc.).

VOTEZ SNAP ! www.snap-pole-emploi.fr



**Visionnez le SNAP
en vidéo :**



**9 RAISONS DE VOTER SNAP
SCANNEZ-MOI**



www.snap-pole-emploi.fr

VOTEZ SNAP !