



# CONCERTATION CLASSIFICATION PUBLIQUE

## Faisons le point !



A l'issue de la dernière séance de concertation qui s'est tenue le 4 juillet dernier, et après échanges avec les organisations syndicales parties prenantes à cette concertation, la DG propose de porter les évolutions suivantes auprès de nos tutelles :

- Une majoration de 5 points d'indice de l'ensemble de la grille indiciaire afin d'améliorer le pouvoir d'achat des collègues de droit public
- La suppression des échelons de la carrière exceptionnelle pour les réinjecter dans l'ajout d'échelons supplémentaires de la grille « normale » pour répondre à l'allongement des carrières.

Niveaux	1.1		1.2		2.1		2.2		2.3		3.1		3.2		3.3		4	
	INM		INM		INM		INM		INM		INM		INM		INM		INM	
Echelons	Actuel	DG	Actuel	DG	Actuel	DG	Actuel	DG	Actuel	DG	Actuel	DG	Actuel	DG	Actuel	DG	Actuel	DG
1	366	371	366	371	366	371	373	378	419	424	429	434	443	448	460	465	531	536
2	366	371	366	371	366	371	383	388	439	444	449	454	472	477	490	495	562	567
3	366	371	366	371	366	371	402	407	458	463	469	474	502	507	520	525	593	598
4	366	371	366	371	371	376	422	427	478	483	489	494	532	537	550	555	624	629
5	366	371	366	371	376	381	441	446	498	503	509	514	562	567	580	585	655	660
6	366	371	370	375	387	392	461	466	517	522	529	534	592	597	610	615	686	691
7	366	371	373	378	407	412	481	486	537	542	549	554	622	627	640	645	717	722
8	373	378	376	381	421	426	501	506	558	563	569	574	652	657	670	675	748	753
9	374	379	385	390	435	440	531	536	587	592	599	604	682	687	700	705	788	793
10	376	381	405	410	451	456	561	566	617	622	629	634	712	717	730	735	808	813
11	394	399	423	428	471	476	581	586	637	642	648	653	742	747	760	765	826	831
12		414	444	449	491	496	601	606	660	665	671	676	770	775	826	831	HEA	HEA
13			468	473	512	517	621	626	683	688	694	699		807		HEA		
14			483	488	522	527	641	646		707		718		828				
15			494	499		547		666		727		738						
16				524														

La DG estime ce coût à 2,6 millions d'euros « chargés » et il s'agit du budget maximum, la DG n'ayant pas mandat pour aller au-delà du coût de la dernière modification statutaire.

Le **SNAP** est plutôt favorable à ces 2 propositions même si nous souhaitons une majoration plus forte. De plus, le **SNAP** avait demandé **un échelon supplémentaire pour les niveaux 1.1 à 2.2 comme pour les niveaux suivants.**

Par contre, le **SNAP** est défavorable à l'augmentation du taux de promotion au choix à 15% sans augmentation du taux de promotion global car cela réduirait le nombre de postes ouverts à la sélection interne.

Enfin, le **SNAP** milite pour que les agents en bout de grille puissent passer automatiquement d'un niveau à l'autre de la même catégorie.

Parmi les autres sujets évoqués :

- La DG prévoit l'organisation d'épreuves de **sélection interne de la catégorie 2 vers la catégorie 3 en 2025**, avec des épreuves qui démarreront en mars 2025. La DG communiquera à la rentrée sur le sujet,
- Concernant l'octroi d'une prime liée à la médaille du travail, la DG indique qu'il n'y a toujours pas de possibilité de prime,
- Concernant le jour de carence, et malgré plusieurs interpellations du gouvernement, la DG confirme qu'il s'applique aussi aux collègues de droit public de France Travail,
- Un point est fait sur le dispositif GIPA : en 2023, 1138 agents ont bénéficié de la GIPA (Garantie Individuelle du Pouvoir d'Achat pour une prime moyenne de 813,46 €, niveaux jamais atteints tant en nombre de bénéficiaires que de montant de la prime par rapport aux années précédentes, **ce qui, pour le SNAP, marque bien la problématique du pouvoir d'achat pour les agents publics !**
- Rappel de l'annonce réalisée lors du CSEC concernant la politique sociale à France Travail (27 juin 2024) : Le DGARH a annoncé que les agents réussissant les épreuves internes pour passer de la catégorie 2 vers la catégorie 3 n'auront plus à passer la détection de potentiel (démarche réservée aux agents de la CCN souhaitant devenir managers).

# SNAP

PROCHE, ACTIF, humain !

Syndicat SNAP - 38 rue des Frères Flavien 75020 PARIS  
syndicat.snap@francetravail.fr  
[www.snap-francetravail.fr](http://www.snap-francetravail.fr)

Scannez-moi pour adhérer

