

S
A
N
A
P

PROCHE,
ACTIF,
humain !



CSE du 26 février 2026

Vos élus CSE

Eric CHAUVEAU
Marie Hélène TOCCO
Amel BOUBEHIRA
Henri-Pierre LOPES
Frédéric PICHON DE BURY
Nabil ELHAMDI
Naima NAMAN
Pascale BENEY
David BIROU
Manuel DEBLOCK

Votre Représentante syndicale SNAP

Céline GUISEPPI

Information sur l'expérimentation de l'accompagnement des licenciés pour inaptitude et freins santé : mise en œuvre dans le département du Var.

On note une durée d'environ 7 mois entre le licenciement et l'inscription à France Travail. Une expérimentation, sur 8 départements dont le VAR, est prévue en 2026 afin de repérer au plus vite les personnes en situation de handicap et de prévenir le chômage de longue durée. L'objectif sera de mobiliser tous les outils autour de l'accès aux droits et de la compensation du handicap.

Il existe 3 types de services :

1. Le rétablissement : résilience, deuil de l'emploi / métier précédent, acceptation de sa situation, capacité d'agir ;
2. L'accès aux droits (reconnaissance MDPH, santé, retraite, ressources financières...) ;
3. La compensation / reconversion et la mobilité / orientation professionnelle

Ce sont les conseillers de la Team TH, les conseillers Cap emploi et les partenaires des 13 agences du Var qui vont devoir trouver et mettre en place des actions. Concernant la formation, les conseillers des Team TH sont sensibilisés. Un outil sera mis à disposition : liste avec le nom, le motif de licenciement mais en aucun cas la problématique de santé.

SNAP Au regard de la ressource allouée par Cap Emploi sur cette expérimentation, quelle sera la charge soutenue par France Travail ?

Cap emploi dispose d'une ressource supplémentaire, car les publics inscrits rencontrant des difficultés périphériques à l'emploi seront accompagnés directement par Cap emploi, conformément à leur champ d'expertise.

À ce stade, la Direction Générale n'a fixé aucun objectif chiffré, juste l'observation du taux de retour à l'emploi.

Pour information, il existe un service maintien à Cap Emploi financé à AGEFIPH pour les signalements de personnes en licenciement. Cap Emploi peut recevoir aussi des signalements du médecin du travail ou de l'employeur en amont du licenciement.

SNAP Vous évoquez un outil sécurisé d'Etat, pouvez-vous nous en dire plus

L'outil GRIST, no-code de gestion de données de l'administration, partagera des données nationales, se trouve sur internet, permet de ne pas transmettre de listes via messagerie et respecte la RGPD.

SNAP A quelle fréquence aurons-nous un retour sur cette expérimentation ?

La Direction s'engage à faire un retour en CSE en septembre-octobre

Présentation de l'approche de la performance au sein de France Travail

Objectif : Assurer un pilotage plus lisible, cohérent et orienté sur l'amélioration du service rendu, en combinant soutien au réseau et coordination métier-performance. Des outils pour faciliter le pilotage par l'impact seront mis à disposition.



CSE du 26 février 2026

CSE

PACA

SNAP Peut-on avoir plus d'éléments sur l'atelier « Taux de Recours » évoqué et sa logique impact/ leviers d'action ?

Il s'agit d'un support partagé avec le réseau afin de les outiller, d'harmoniser les processus et d'améliorer leur taux de recours à France Travail du côté des employeurs. Cet outil de ciblage permet d'identifier les entreprises pertinentes au bon moment et de définir une stratégie d'intervention adaptée. C'est un indicateur de moyens pour permettre un meilleur impact

Concernant l'outil analyse : Tout le territoire a été mis dans le tableau de comparaison, non pour mettre en concurrence les agences mais bien pour des échanges de pratiques.

Information sur les référents laïcité

Dans le cadre des principes de neutralité et de laïcité du service public (article 10 alinéas 5 et 6 du règlement intérieur), tout agent de France Travail se doit :

- d'adopter un comportement indépendant de ses opinions personnelles (politiques, syndicales, religieuses, philosophiques...);
- de délivrer un service aux demandeurs d'emploi dans le respect du principe d'égalité d'accès aux services publics, sans distinction de leurs opinions.

Les principes de laïcité et de neutralité du service public sont applicables :

- ✓ Dans l'ensemble des lieux de travail ;
- ✓ Aux agents de droit public et privé, aux volontaires du service civique et aux stagiaires, peu important qu'ils soient ou non directement en contact avec le public
- ✓ Aux prestataires participant à l'exécution du service public de France Travail ou représentant l'Etablissement.

Ces principes ne s'appliquent pas aux usagers, qui restent libres de manifester leurs convictions, à condition de :

- Ne pas troubler l'ordre public ;
- Ne pas perturber le bon fonctionnement des services ;
- Ne pas faire de prosélytisme au sein de France Travail

Les missions du référent désigné dans chaque région sont les suivantes :

- apporter tout conseil utile au respect des principes de laïcité et de neutralité à l'ensemble du personnel concerné ;
- sensibiliser le personnel à ces principes et diffuser de l'information à ces sujets ;
- organiser à son niveau une journée dédiée le 9 décembre de chaque année.

Au niveau national, un réseau des référents laïcité et neutralité désignés dans chaque région est coanimé. En région Provence-Alpes-Côte d'Azur, un référent a été nommé.

SNAP Qu'en est-il des personnes qui interviennent partenaires/prestataires dans nos locaux ?

Tout intervenant agissant pour France Travail et en son nom est tenu de respecter les principes de neutralité et de laïcité du service public.

Handimatch et les entreprises adaptées : arrêt de l'utilisation de la fiche de proposition de candidats au profit d'Handimatch

Handimatch est un service gratuit permettant aux candidats d'identifier facilement les offres d'emploi publiées par des employeurs « handi-engagés ». Ces employeurs disposent d'un filtre spécifique dans la CVthèque de francetravail.fr pour repérer les candidats en situation de handicap correspondant aux postes à pourvoir. Les entreprises adaptées (EA) et les entreprises adaptées de travail temporaire (EATT) sont automatiquement reconnues comme « handi-engagées » et portent également la mention « entreprise adaptée ». Le service Handimatch est accessible à tous : personnes inscrites ou non à France Travail, ainsi qu'aux salariés. La fiche papier de proposition de candidat, auparavant utilisée pour orienter vers une EA ou une EATT, est désormais remplacée par Handimatch. Cette évolution implique, pour ces entreprises, la création d'un compte employeur et le dépôt de leurs offres afin de pouvoir consulter les profils des candidats.

PROCHE,
ACTIF,
humain !

SYNDICAT SNAP PACA

syndicat.snap-paca@francetravail.fr

J'adhère





CSE du 26 février 2026

CSE

PACA

À ce jour, 39 entreprises adaptées disposent déjà d'un compte. Pour les conseillers France Travail Pro, il s'agit de valider les nouveaux comptes créés et d'accompagner les recrutements. Pour les conseillers en charge de l'accompagnement des publics, l'envoi des candidatures se fait désormais par courriel à l'entreprise adaptée, en précisant la pertinence du parcours proposé. L'employeur vérifie ensuite les conditions d'éligibilité ainsi que les pièces justificatives. Enfin, tous les acteurs sont invités à promouvoir le dispositif Handimatch, notamment en rappelant que la visibilité du handicap reste entièrement sous le contrôle du demandeur d'emploi.

Bilan de la campagne de promotion 2025/2026 et des opérations de carrières

SNAP Un agent sur deux (47,40%) refuse l'établissement d'un plan d'actions partagé lors de son EPA, cela ne traduit-il pas une certaine démotivation voire une résignation de la part des agents concernés ? D'autres formes d'accompagnements ou des actions pourraient-elles mises en place avec les services RH auprès des agents concernés ?

Le sujet du PAP revient régulièrement lors des séances du CSE. La DRAPS propose donc d'inscrire à l'ordre du jour d'un prochain CSE un point dédié afin de rappeler les fondamentaux du PAP, d'en expliquer clairement le fonctionnement et d'en préciser les enjeux.

Information sur l'utilisation d'une fonctionnalité d'assistance IA dans les formulaires SIRHUS

Cegid Pulse est une fonctionnalité additionnelle et intégrable dans les champs texte des formulaires SIRHUS, conçue pour faciliter la rédaction de commentaires. Cette fonctionnalité, optionnelle, propose des suggestions pour simplifier la préparation, le déroulement et la restitution des entretiens.

Elle se manifeste par deux fonctionnalités principales :

- o La possibilité de dicter du texte (un bouton micro permet d'accéder à la fonction d'accessibilité de Windows, qui convertit la parole en écrit)
- o L'utilisation de l'IA pour reformuler le langage oral en un style écrit plus professionnel, l'enrichir ou le synthétiser, tout en analysant son contenu pour détecter d'éventuelles discriminations. Cette fonctionnalité ne concerne que les champs de texte libres, c'est-à-dire quelques champs par formulaires.

Objectifs de son déploiement dans les formulaires SIRHUS :

- o Aider à la préparation des entretiens, comme l'EPA, et à la rédaction de commentaires dans les formulaires.
- o Recentrer les entretiens sur l'échange tout en maintenant la qualité des commentaires rédigés.
- o Traiter l'irritant remonté par les agents et managers sur des formulaires nécessaires mais trop longs à compléter.
- o Fournir un guide et une analyse des commentaires pour accompagner les agents et les managers

SNAP Le caractère optionnel du recours à cette fonctionnalité est un point positif dans la mesure où les phases tests ont révélé qu'un certain nombre de points étaient encore à améliorer.

Cette année, le recours à l'IA pour les EPA ne se fera pas.

SNAP Le SNAP redoute une standardisation des entretiens

Vote projets ASC



Jardin Sonore Vitrolles : Les 10 et 11 juillet : Divers artistes

Festival de Solliès Pont : Le 15 juillet : Christophe Maé / Le 16 juillet : Calogero / Le 17 juillet : Helena / Le 18 juillet : Kenji Girac

Confluence Avignon : Le 22 mai : Vincent Dedienne / Le 23 mai : Tribute 100% Johnny

Chorégies d'Orange : Le 4 juillet : La Traviata / Le 7 juillet : Philippe Katerine / Le 13 juillet : Cendrillon par les ballets de Monte Carlo / Le 18 juillet : Renaud Capuçon

PROCHE,
ACTIF,
humain !

SYNDICAT SNAP PACA

syndicat.snap-paca@francetravail.fr

J'adhère





CSE du 26 février 2026

CSE

PACA

Théâtre antique Vaison la Romaine : Le 4 juillet : Julien Doré

Théâtre antique d'Orange : Le 5 septembre : Calogero

JOURNEES A THEME



Le 30 Mai 2026: Zoo la Barben – Entrée au parc, petit train et pique-nique

Le 6 Juin 2026: Bomb Squad – Escape game et boisson

Le 30 Mai 2026: EVA réalité virtuelle – Jeux immersifs virtuels et collation

Le 23 Mai 2026: Paintball Hyères – Session de jeu avec 200 billes et gouter

Le 12 Septembre 2026: Baptême de plongée Nice – Session de 2h avec 20 min de plongée

Les 22 Juillet et 4 Aout 2026: Soirée feux d'artifice en baie de Cannes – Balade en baie de Cannes, buffet et spectacle

Le 20 juin 2026: Journée observation de la faune Mercantour – Journée nature

Le 20 Septembre 2026: Into the Wild Alentours Grasse – Marche et pique-nique

COLONIES



Stages périscolaires Eté 2026 : Activités diverses sur 5 jours avec repas et gouter

Club Poney Le Faré Aubagne : 20 au 24/07, 27 au 31/07, 17 au 21/08 et 24 au 28/08

Poney Club La renarde Brignoles : 6 au 10/07 et 17 au 21/08

La Pignata Bouc-bel-air : 20 au 24/07, 27 au 31/07, 17 au 21/08 et 24 au 28/08

VOYAGES



SEJOUR All Inclusive en CRETE: Séjour 8 jours / 7 nuits, séjour en formule all inclusive, hôtel 4*NL

Au départ de Nice: du 3 au 10 Octobre 2026

Pensez à consulter régulièrement le site du CSE!

Prochain CSE: 26 mars 2026

Les élu(e)s CSE/RS SNAP PACA

PROCHE,
ACTIF,
humain !

SYNDICAT SNAP PACA

syndicat.snap-paca@francetravail.fr

J'adhère

