



CSE FEVRIER 26

REPRESENTANT SYNDICAL SNAP

Gregory GAUFFREAU
06 26 75 14 26

Déléguée Régionale

Sandrine LEFEVRE
06 17 19 48 97
L'après-midi seulement

OU

syndicat.snap-
corse@francetravail.fr

Sujets : Les « champignons » de Ghisonaccia / Information sur les référents laïcité / Consultation sur le PAPRI Pact 2026 / Information sur la classification de droit public – décision DG / Bilan de la campagne de promotion 2025-2026 / Effectifs JANVIER 2026 / Point CSSCT / Point ASC / Informations diverses

Situation des « champignons » de Ghisonaccia

SNAP C'est l'addition des actions et interventions de TOUS qui a permis une prise en charge rapide.

Au CSE du 26 février, le SNAP Corse a fait une déclaration préalable, un rapide rappel des faits :

- Le 3 février une collègue fait un malaise grave sur le site. Le SAMU intervient.
- Immédiatement la **RP** du site, alertée par les agents, rédige une fiche de signalement et contacte la Direction Régionale.
- Les agents présents et témoins rédigent des fiches de signalement.
- Demande de la réunion d'un CSE extraordinaire.
- Le 9 février, une réunion du site est organisée avec la présence en visio du médecin du travail => le site reste ouvert, les agents qui le souhaitent peuvent être en télétravail.
- Le 13 février **CSE** extraordinaire => le site reste ouvert, les agents qui le souhaitent peuvent être en télétravail.
- **Le 17 février, le SNAP Corse envoie un courrier à la directrice régionale.**
- **Le 18 février, le SNAP Corse intervient auprès de la directrice régionale.**
- Le 18 février, les agents présents sur le site font de nouveau des fiches de signalement et demandent le télétravail.
- Le 18 février, la direction régionale prend la décision de fermer le site.
- Le 18 février, la directrice de Ghisonaccia, négocie avec la MILO, la BGE, la mairie et la CCI, le prêt de bureaux pour accueillir le public et les conseillers qui le souhaitent, les autres restent en télétravail.
- Les travaux d'enlèvement des zones touchées par le champignon sont réalisés, ils vont durer du 23 au 24, dans une agence fermée.
- Le 25 le site est réouvert.
- Le 3 mars 9H30 : à la suite des analyses biologiques effectuées par certains agents, le médecin du travail décrète la fermeture du site et de nouvelles analyses de l'air.

SNAP La situation est en stand-by, ouverture prévue aux alentours du 13 mars. Nous avons encore des questions sur le résultat des prélèvements effectués sur les murs et l'analyse de l'air.

SNAP Il reste de grandes interrogations sur leurs sorts alors que les examens médicaux montrent que plusieurs agents sont atteints.

SNAP Le SNAP continue ses actions, avec notamment l'information de nos responsables nationaux.

SNAP Pour donner suite au CSE de février, les services de la DR vont revoir leur prise en compte des alertes RP, des suivis d'entretien et leur organisation en cas de danger grave et imminent comme à Ghisonaccia.

SNAP **Information sur les référents laïcité et neutralité :**

La DG met en place une référente laïcité nationale dont le nom n'est pas encore connu. A retenir cependant, le 9 décembre est la journée nationale laïcité et neutralité, des événements pourront être organisés. La référente laïcité régionale est notre DDO.

SNAP **Consultation sur le PAPRI Pact 2026**

Vous pouvez nous demander les documents présentés au CSE sur la liste des actions qui sont retenues et qui vont être mises en place en 2026. Pour résumer, les actions de 2025 continuent en 2026, temps mensuel au développement de compétences, espaces de discussion sur le travail, QVT, prévention RPS...question posée par le SNAP : 5 managers ont été formés en 2025 sur la prévention des RPS, sont-ils des managers en agence locale ? pas tous. Au SNAP, nous pensons que cette formation devrait être obligatoire pour toute personne en position de management.

Aujourd'hui dans le DUERP qui est la base du Papripact, au risque santé hygiène, seules les postures sédentaires sont identifiées. La demande du SNAP, au vu de l'évènement des « champignons de Ghisonaccia » est que ce risque lié aux agents biologiques soit consigné. Réponse de la direction, ce ne sera pas le cas, **car c'est un problème isolé !**

SNAP **Information sur la classification de droit public – décision DG**

Là aussi le document est conséquent et peut être mis à votre disposition.

Ce qu'il faut retenir est que l'OMN a terminé les travaux qui conduisent à des regroupements de métiers (de 18 à 13), 5 regroupements d'emplois et des changements d'appellation (les conseillers GDD deviennent conseillers indemnisation) par exemple, pour les agents publics et dans quelques semaines pour les agents privés. Il y a aussi la création de 14 nouveaux métiers :

Expert en modélisation des données et mégadonnées, analyste de données, chargé d'animation de réseaux sociaux et communautés numériques, chargé d'opération FSE, référent de domaine support, référent technique SI, chargé de la protection des données personnelles, chargé d'opérations moyens généraux, responsable de produit, chargé en transformation et organisation, designer, chargé de médiation, conseiller en délivrance des services centralisés et **conseiller chargé de développement des projets et services aux usagers**.

SNAP **Bilan de la campagne de promotion 2025-2026 :**

Les données présentées peuvent prêter à confusion. Sous un vocable « mesures promotionnelles » sont regroupées les promotions-changement de coefficient et les primes. Après vérification attentive des textes, CCN, classif...cette expression n'existe que sur les instructions émises chaque année par la DG sur la campagne de promotion. Le SNAP tient à le rappeler, la prime n'est pas une promotion et n'éteint pas le décompte en temps de l'article 20.4. Cela dit, la direction veut conserver ses formulations.

Le SNAP demande pourquoi il y a des promotions en janvier et d'autres en juillet et quel en est le chiffrage. Réponse de la Directrice Régionale, par exemple si un plan d'action partagé n'est pas terminé, un agent peut avoir une promotion décalée en février, en mai ... il y a donc des promotions en janvier : 18 agents, en mars : 5 agents, en avril : 4 agents, en mai, 3 agents et en juillet : 24 agents. Le SNAP demande que lors de la remise du document de promotion, l'agent puisse recevoir une explication de la part de son manager sur la date de sa promotion afin qu'il puisse comprendre son décalage. Si une CPNC a validé une promotion pour un agent en dehors des dates, cette promotion est prise en anticipation sur le budget de l'année suivante.

Il y a eu aussi des questions sur le plan d'action partagé qui permet à un agent qui n'a pas eu de promotion depuis longtemps de voir sa situation évoluer si son plan d'action est réussi.

SNAP Bon à savoir : Le SNAP organise en national des formations comme « **comprendre la campagne de promo, préparer mon EPA et recours pour non-promotion** » gratuites, ouvertes à tous et en Teams afin d'être outillé dans les moments clés de sa carrière.

SNAP Effectifs JANVIER 2026

Le tableau présente chaque mois, les mouvements de postes, les arrivées et départ de CDI, CDD, services civiques, agents suspendus et missions. Ce tableau présente le mois précédent, aussi nous ne pouvons faire que des commentaires.

SNAP Point CSSCT :

2 sujets ont été évoqués, le premier sur Ghisonaccia et le second sur Ile Rousse.

Sur Ghisonaccia, au-delà de tout ce qui a déjà été dit, la question suivante a été posée à la Directrice Régionale : « madame, pouvez vous dire ce qu'il s'est passé entre le CSE extraordinaire du 13 février au cours duquel vous avez refusé de fermer l'agence de Ghisonaccia, puis on est partis en vacances et au retour le 18 l'agence est fermée ? » La question a été posée 2 fois avant d'obtenir la réponse suivante : « c'est une conjonction d'éléments qui ont aboutis à cette situation, de nouvelles informations médicales, de nouvelles fiches de signalement et l'intervention du SNAP ! » 😊

😞 Au sujet d'Ile Rousse, le site a connu un très gros dégât des eaux qui a inondé le plafond de l'accueil, des prises de courant et fait disjoncter les bornes pila (il en reste 1 en fonctionnement). Le problème est que même si la cause est connue, les travaux ne sont pas programmés du fait du propriétaire des locaux. La Directrice Régionale nous dit être en recherche de nouveaux locaux, qu'une piste sérieuse est à l'étude et que même si elle est préoccupée par la situation, elle a fait tout ce qu'elle pouvait faire.

Chers collègues d'Ile Rousse, si vous souhaitez en parler avec le SNAP n'hésitez pas à nous appeler.

SNAP Questions diverses

- Annonce, que tout le monde à reçu, sur la journée du 28 avril.
- Referendum GEPP du 12 au 19 mars.
- Nombre de personnes concernées par la régularisation médaille du travail, chiffre à venir.
- Recyclage SST n'a pas été possible car pas de date de formation proposée, des agents perdent leur certificat.
- Les campus ne prennent plus en charge les repas et les hôtels, car dit la direction, beaucoup de stagiaires se plaignaient, cependant pour éviter de faire une dépense trop conséquente, les agents peuvent demander une avance de frais, renseignez-vous auprès de votre N+1.
- Suite à la panne de lundi matin à la DR qui ne permettait pas l'ouverture des portes d'entrée et qui a duré 45 minutes avant qu'un responsable muni de la clé puisse ouvrir, il est demandé à la direction de mettre en place une permanence entre les membres du Codir qui disposent de la clé afin de permettre l'ouverture à 7H30 si incident.
- Demande d'un point d'étape sur le pilote MSA de l'agence d'Ajaccio => prochain CSE.