RÉUNION TRIMESTRIELLE TERRITOIRE PARIS SUD
1er Trimestre 2026

L'info de vos Représentants de Proximité SNAP IDF

Document à retrouver sur https://www.snap-francetravail.fr/actualite-regionale/ile-de-france/

VOS REPRÉSENTANTS DE PROXIMITÉ SNAP

Marc Antoine CHAVANNE
95 Est
AFT MONTMORENCY
RP-IDF.CHAVANNE@francetravail.fr

J.Sébastien DURAND LEYMARIE
75 Sud
AFT PARIS 12 EME DIDEROT
RP-IDF.DURAND-LEYMARIE@francetravail.fr

Moura HABIB
91 Est & DD91
AFT JUVISY sur ORGE
RP-IDF.HABIB@francetravail.fr

Najoua HAMEG
94 Est
AFT CHAMPIGNY sur Marne
RP-IDF.HAMEG@francetravail.fr

Anne SAID
DR & Campus DRA opérations
RP-IDF.SAID@francetravail.fr

VOTRE DÉLÉGUÉE REGIONALE ET RESPONSABLE DE SECTION

Mariama BLANCHOT
mariama.blanchot@francetravail.fr

VOS DÉLÉGUÉS RÉGIONAUX ADJOINTS

Marilyne BONNIER
marilyne.bonnier@francetravail.fr

Aline GAVATZ
aline.gavatz@francetravail.fr

AMBITIONS

Le Directeur Départemental (DD) indique que les ambitions de 2025 ont été atteintes et même dépassés. Il note que l'image de FT Paris a changé, en interne comme en externe. A l'interne au sein de FT IDF, Paris a repris sa place parmi les 4 premiers départements d'IDF.

Avec ces résultats, le DD trouve que la Direction Départementale a gagné en crédibilité et a moins de difficultés pour discuter des objectifs et des moyens avec la DR.

RH

Effectifs :

Le DD indique que les moyens sont utilisés jusqu'au plafond d'emploi, parfois jusqu'à surconsommation, y compris pour les CDD, afin de ne pas laisser de postes libres.
En 2026, Paris récupère entre 7 et 10 ETP supplémentaires.

Le taux d'absentéisme se situe entre 8 et 9 %, plutôt moindre qu'ailleurs. Les conseillers FT Pro sont les plus touchés.

Services civiques :

La DD continuera à en avoir en 2026, mais un peu moins que l'année précédente. Il n'y en avait plus beaucoup, en fin d'année 2025, car il n'y avait plus de possibilité de recrutement.

Point recrutement :

Paris recrute entre 130 et 150 CDD chaque année, dont 80 à 90 sont titularisés par la suite. La situation des moyens RH à Paris est bonne, notamment grâce au RSA, car Paris compte beaucoup de bénéficiaires par rapport à la moyenne générale, ce qui nous octroie des moyens supplémentaires.
2026 verra l'expérimentation de recrutements directs en CDI pour les BAC + 2, et en MRS pour les niveaux BAC.

Réseau RP

Réunions RP :

Le DD fait le constat que leur durée prévue, 2h30, est insuffisante. Désormais, elles dureront 3h.

Inspections de sites :

Proposition de l'instauration d'une réunion trimestrielle d'une heure avec les DD et les RP de leurs territoires respectifs, pour faire le bilan des inspections du trimestre.

Organisation

Télétravail :

Il n'y a pas de nouvelle campagne cette année, mais chaque situation individuelle peut être revue pendant l'EPA.

RÉUNION TRIMESTRIELLE TERRITOIRE PARIS SUD
1er Trimestre 2026

L'info de vos Représentants de Proximité SNAP IDF

Infos Métiers

Le Réseau AVS (Audio Visuel Spectacle) :

Sur l'impulsion de la DD, un changement de stratégie AVS est en cours, pour améliorer les indicateurs, notamment ceux du service entreprises. En effet, sur le million de DPAE, FT n'en capte qu'une petite partie. Le DD constate que les agences se concentrent beaucoup sur l'événementiel. Il souhaite qu'elles soient davantage actives dans la prospection, pour capter les besoins des employeurs et, plus généralement, améliorer le service aux usagers.
Les RP présents soulignent l'importance d'adapter les objectifs des SE de ces 2 agences au secteur AVS, et de répondre aux difficultés de recrutement.

Les DPA collectifs :

Ils ont été utilisés pour « vider les stocks » en décembre 2025. Ce n'était pas une consigne départementale. Ils ne seront plus utilisé à l'avenir, le DD s'est engagé a passer le message en agence.
Le SNAP a interpellé le DD sur les contrats d'engagement signés par le conseiller ou le DE, sans leur présence. Pas de réponse du DD.

Les nouvelles modalités de la LPE :

- Portefeuilles « essentiels » : une CM de la DD a été identifiée pour construire le contenu de cette offre de service, avec des CM et des CDDE.
- Portefeuilles « intensifs » : Paris en compte aujourd'hui 183 contre 150 en 2025.

Ça Bouge

Projet de déménagement de l'agence Diderot :

Le projet a pris 18 mois de retard à la suite de l'incendie du nouveau bâtiment.
Le futur bâtiment se situe au 65 rue du Charolais, sur 2 étages avec une tour de 6 étages au milieu. Il comprendra l'agence Diderot et la DD. L'agence serait sur les 1er et 2ème étages.

Une passerelle est en projet pour faciliter l'accès à la Gare de Lyon, qui serait alors à 7mn à pied.

La date prévisionnelle d'installation de l'agence est le 2nd semestre 2027. La direction départementale rejoindra ce même local ultérieurement, fin 2027 voir début 2028. Ces installations se feront sous réserve de l'avis de la commission de sécurité qui doit faire un audit à la suite de l'incendie. Ce contrôle a pour but notamment de voir si la structure a été endommagée lors de l'incendie.

Sans certitude à ce jour, car non décisionnaire sur ce point, le DD suppose que le Campus Ardennes sera amené, comme la DD, à quitter ses locaux actuels, selon un calendrier similaire.

Management

Compétences managériales :

Le DD fait le constat que des choses sont à revoir, notamment du côté des REA et de la posture managériale. Il a donc été décidé de mettre des actions en place.

1. Des séminaires trimestriels à destination des REA pour travailler sur la posture RH et le pilotage.
2. Entre 2 séminaires trimestriels, des ateliers pour accompagner les responsables d'équipe sur la posture managériale, l'accompagnement au changement et le pilotage.
3. Invitation des REA à des réunions de direction (tous les 15 jours, le mercredi 15h à 17h) pour les aider à s'approprier et à accompagner les transformations.

L'objectif est de donner plus de marge de manœuvre aux REA, qu'ils sachent apprécier les situations pour prendre des décisions et donner des réponses adaptées aux situations des agents (exemple : la gestion de l'absentéisme). Parallèlement, les REA seront aussi outillés sur la gestion RH : l'application des accords, l'OATT, HQ, etc… Il s'agit aussi de les aider à donner du sens aux transformations actuelles de FT, tout en sécurisant le cadre, et en leur simplifiant la tâche. En effet, le DD constate que plus en plus de REA demandent à redevenir conseiller. Il indique être conscient du sujet du mal-être des managers et de vouloir le prendre à bras-le-corps. Il nous indique qu'il veille à accompagner les managers qui ne sont plus à leur place vers d'autres fonctions, ou sur le champ disciplinaire quand c'est nécessaire.

SNAP PROCHE, ACTIF, humain !
Syndicat SNAP
Région Ile de France
Cliquez pour adhérer
Je me renseigne
Je m'abonne
J'adhère
syndicat.snap-idf@francetravail.fr
https://www.snap-francetravail.fr/