



Majorité de gestion du CSE : une gestion responsable au service de la solidarité

Depuis plusieurs semaines, les organisations syndicales d'opposition tentent d'alimenter une polémique stérile sur la gestion des réserves financières de notre CSE. Gérer un budget annuel de 4,4 millions d'euros pour 4 900 agents impose de la rigueur, de la transparence et une vision d'avenir, loin des postures électoralistes de court terme.

Grâce à notre gestion saine, sérieuse et pérenne des Activités Sociales et Culturelles, nous démontrons aujourd'hui que protéger les réserves du CSE ne signifie pas geler l'argent, mais sécuriser l'avenir tout en sachant redistribuer au moment opportun.

Pour tous les agents, une dotation exceptionnelle pour 2026, dès octobre

Parce que notre majorité défend un **syndicalisme de proximité basé sur la solidarité**, cette dotation exceptionnelle sera composée d'un montant de 40 € forfait SLCV et de 130 € ACF (plafond de dépenses soumis au coefficient familial). Elle sera arrondie à la dizaine d'euros supérieure.

Les agents prenant leur retraite en 2026 auront droit à cette dotation.

Ainsi, selon son coefficient familial, chaque agent pourra bénéficier d'une dotation allant de 70 à 140€.

Comment ça marche ?

Cette aide, sera utilisable sous forme de :

- ▶ **Remboursements** : vacances, activités et abonnements sportifs, billetterie, adultes **pour toutes les dépenses engagées depuis janvier 2026** ou
- ▶ **Dotation en Chèques vacances** ou
- ▶ **Dotation de Chèques culture** (dépenses de loisirs culturels (théâtres, musées, sites touristiques, cinémas, parcs de loisirs, festivals, etc.) ou achats de biens culturels (Grandes enseignes, certaines librairies, etc.).

Financer l'immédiat sans sacrifier l'avenir

Nous maintenons le cap de nos orientations : garantir une offre ASC riche toute l'année : voyages, locations de vacances, colonies de vacances, billetteries, arbres de Noël, aides d'urgence.

La majorité de gestion CGT / FSU / SNAP démontre effectivement une gestion saine, sérieuse et pérenne des ASC et reste profondément engagée aux côtés des agents. En octobre prochain, notre contribution à la solidarité se traduira par des actes, pas par des promesses de papier.

Ensemble, faisons vivre un CSE solidaire !

*La majorité de gestion du CSE
Pour une gestion responsable, équitable et transparente*