



CSE

Comité Social et
Economique

CSE du 23 juillet 2026

Vos élus CSE

François DOUBLET
francois.doublat@francetravail.fr

Céline Taupin-BRUNET
c.taupin-brunet@francetravail.fr

Aline BOUQUET
aline.bouquet@francetravail.fr

Yann MORIN
yann.morin@francetravail.fr

Chantal BUSNEL
chantal.busnel@francetravail.fr

Aurélie LEGRAND
aurélie.legrand@francetravail.fr

Cindy CHAMBRELAN
cindy.chambreland@francetravail.fr

Séverine PEDRAZZOLI
severine.pedrazzoli@francetravail.fr

Représentante du personnel :
Annie COTTEBRUNE
annie.cottebrune@francetravail.fr

Votre Représentante Normandie SNAP

Marie-Martine LEMERCIER
marie-m.lemercier@francetravail.fr
06.60.47.15.84

Ordre du jour :

1. Compte-rendu de la CSSCT Extra du 10 juillet
2. Informations Ressources Humaines
3. Réponses de la direction aux réclamations

1. Compte-rendu de la CSSCT Extra du 10 juillet

- Agence de Fécamp :

La direction nous informe de l'arrivée d'une DAFT en mission à compter du 01^{er} août. 8 actions ont été identifiées, dont des entretiens individuels obligatoires qui seront programmés avec chaque collaborateur et un accompagnement par l'organisme ACCA qui va se dérouler jusqu'à fin décembre. Un mail détaillant les actions a été adressé à l'ensemble du collectif.

- Mesures de prévention fortes chaleurs suite à nouvelle instruction 2026-13 :

Les agents de la région Normandie ont été destinataires d'un mail le 22 juillet listant les différents cas de figure.

La direction précise qu'une sensibilisation à destination des managers va être organisée afin d'harmoniser les pratiques régionales.

Une attention particulière doit être portée aux personnes les plus vulnérables (femmes enceintes, diabétiques, personnes sous traitement, etc.).

2. Informations Ressources Humaines

La note RH concernant la rentrée scolaire a été envoyée aux agents le mercredi 22 juillet.

3. Réponses de la direction aux éventuelles réclamations des membres du CSE

Il nous est remonté que des agents (différentes agences après questionnement) se permettent encore de fumer des cigarettes électroniques dans les locaux au sein de l'établissement.

Pouvez-vous faire un rappel à tous que cette pratique est totalement interdite au même titre que le tabac.

➤ La direction nous indique que cette situation relève du règlement intérieur et la charge de le faire appliquer revient à chaque manager.

Nous tenons à vous communiquer une nouvelle alerte pour l'agence d'Elbeuf.

L'ELD est fragilisée avec le départ en mission de la dernière REA arrivée.

Que pensez-vous mettre en place pour pallier aux différentes absences d'autres membres ?

Quelles mesures concrètes pensez-vous prendre ?

Nous tenons à signaler qu'il y a eu 5 REA pour les CDE en 7 ans.

PROCHE,
ACTIF,
humain !

SNAP

Syndicat SNAP
Région Normandie

syndicat.snap.normandie@francetravail.fr

Je scanne,
j'adhère !





Les enjeux concernant France Travail Pro sont difficiles à mettre en œuvre sans un pilotage de l'équipe par un REA.

➤ *La mission de la REA à Saint Sever est du 01^{er} août au 31 octobre. Une mutualisation du Manac est organisée avec le concours du bassin rouennais. La DTAD de Rouen est présente une fois par semaine à l'agence. Un renfort pour le pilotage de l'équipe CDE est organisé avec le concours de la chargée de mission du volet entreprises de la DT de Rouen. Il a été précisé que la situation de cette agence est suivie avec attention.*

Quand allez-vous nous communiquer les éléments qui viennent impacter le montant de la prime d'intéressement versée en mars car à ce jour, sauf erreur de notre part, nous n'avons pas eu de suite de votre part ?

➤ *Un méaculpa d'un membre de la direction a été fait car il dispose des éléments mais ces derniers n'ont pas été transmis.*

Il a été annoncé en séminaire début juin aux agents du service juridique que les activités de leur service allaient être rapatriées à la DG.

Pouvez-vous nous dire ce qu'il en est et nous communiquer le calendrier de transfert ?

Quels sont les impacts pour les agents du service ?

➤ *A date, la direction n'a pas d'information sur le sujet mais si cela devait se confirmer un dialogue social serait organisé.*

Avez-vous une prévision pour le recrutement de nouveaux contrats Pro GDD car il existe des besoins répartis dans toute la région ?

➤ *La direction va organiser un état des lieux avec les DT à compter de septembre : remontée des besoins. Dans un deuxième temps, elle va étudier selon les besoins la capacité à construire une nouvelle vague en toute fin d'année voir début 2027.*

