



Vos élus CSE

CSE du 27/08/2026

Marie-Martine LEMERCIER
marie-m.lemercier@francetravail.fr

Richard LECORDIER
richard.lecordier@francetravail.fr

Fabienne BROSSAULT
fabienne.brossault@francetravail.fr

Olivier HENRY
olivier.henry@francetravail.fr

Céline TAUPIN-BRUNET
c.taupin-brunet@francetravail.fr

Aline BOUQUET
aline.bouquet@francetravail.fr

Cécile DEMARE
cecile.demare01@francetravail.fr

Ordre du jour :

1. Point sur les Activités Sociales et Culturelles et les Activités Economiques et Professionnelles
2. Information en vue d'une consultation sur les ponts et jours mobiles 2027
3. Délibérations concernant le remplacement de RP de la DT 76 Le Havre et de la DT 76 Rouen
4. Point d'étape LinkedIn
5. Informations ressources humaines
6. Réponse de la Direction aux éventuelles réclamations

1. Point sur les Activités Sociales et Culturelles et les Activités Economiques et Professionnelles

Prestations sociales :

- La prestation "rentrée scolaire" (études secondaires et supérieures) ouvrira le 1^{er} septembre.
- La prestation "activité sport et culture" se clôture le 30 septembre. Les agents doivent faire leur demande avant cette date.
- Remboursements : Les salariés ont jusqu'au 16 novembre pour fournir les factures pour les prestations "loisirs" (clôturée depuis le 30 juin) et "activité sport et culture".

Jeu concours :

Réouverture en septembre d'un jeu concours à l'occasion des Journées du Patrimoine, sur le thème de la culture.

Lots à gagner :

- 3 cartes cadeaux "culture" (valeur : 100€, 75€ et 50€).
- Des places de cinéma.
- 4 places pour le musée d'Arromanches.
- Des places pour Jumpyland.
- 1 place pour le zoo de Thoiry.

2. Information en vue d'une consultation sur les ponts et jours mobiles 2027

- Fermeture les vendredis 7 mai et 12 novembre : 3 jours mobiles (JMOB) à la main des agents, à poser avant le 31/12/2027.
- Activation de la garantie férié (GJFO), conformément à l'accord OATT : comme il n'y aura que 7 jours fériés chômés, le compteur **GJFO** sera alimenté de **1 JOUR à poser** impérativement avant le **31/12/2027**.

Vote des élus : 20 POUR (CFDT, CFE/CGC, FO, **SNAP**), 2 ABSTENTIONS (CGT, FSU).

Votre
Représentante
Normandie SNAP

Marie-Martine LEMERCIER
marie-m.lemercier@francetravail.fr
06.60.47.15.84



3. Délibérations concernant le remplacement de RP des DT 76 Le Havre et DT 76 Rouen

Nouvelles nominations de RP SNAP :

- DT 76 Le Havre : A compter du 1^{er} Septembre, Richard LECORDIER sera remplacé par Sarah GOASDOUE.
- DT 76 Rouen : A compter du 28 août, Laurence THIREAU est remplacée par Franck VOLF.

4. Point d'étape LinkedIn

Pour rappel, le pilote LinkedIn a débuté en septembre 2025 avec comme ambition de développer un partenariat concernant la diffusion d'offres d'emploi, la promotion de profil ainsi que les relations entreprises.

Sur les 100 licences réservées, seuls 63 conseillers entreprises se sont portés volontaires.

Le Conseil d'Administration a décidé de suspendre le pilote, les données quantitatives et qualitatives étant quasi inexistantes, il était impossible de mesurer l'impact du pilote sur la reprise d'emploi des DE. Ce projet a représenté au National, environ 2 millions d'Euros.

Les licences recruteur ont été fermées le 29/06/26, mettant fin à toutes les activités.

A ce jour, une négociation est en cours pour une reprise d'un partenariat, dans le cadre des jobboards.

AVIS SNAP

Le SNAP constate un nouvel investissement de France Travail dans un partenariat précipité, sans cadrage.

Nous regrettons le manque de management et de coordination régional sur le pilote, notamment l'absence de chiffre, de stratégie et de prise de position, que nous jugeons insuffisant au vu des montants engagés.

Pour rappel, le SNAP n'était pas favorable au déploiement de ce projet en l'état (utilisation de compte personnel des agents, utilisation d'une plateforme privée, ...).

5. Informations ressources humaines

- A ce jour, il n'y a toujours pas de signature de l'agrément pour la classification.
- Face au mal-être exprimé par des agents d'Elbeuf et la situation récurrente du sous-effectif de l'ELD, les élus SNAP réaffirment l'urgence de concéder des moyens supplémentaires à l'ELD de l'agence d'Elbeuf, notamment la nomination d'un DAFT adjoint.

La Direction Régionale partage l'analyse et étudie des pistes de solution, dont celle proposée par le SNAP.

- **Le SNAP a saisi la direction en Avril suite au refus du service RH d'accorder les jours enfants malade à un agent pour les enfants de son conjoint dont ils ont la garde exclusive et permanente. VICTOIRE !!!** Il est désormais possible pour un agent de bénéficier des Jours enfant malade dans ce cas.

La situation de l'agent ayant formalisé sa demande dans Horoquartz sera corrigée de façon rétroactive.

Cette prise en compte des beaux-enfants s'appliquera également pour la Rentrée scolaire.



6. Réponse de la Direction aux éventuelles réclamations

1-Est-ce que le séminaire RM organisé depuis 2 ans exclusivement sur Caen pourrait être organisé en alternance avec Rouen, par souci d'équité sur les temps de trajet pour les agences éloignées. Certains RM du 76 ont renoncé à y participer à cause du délai de route.

La Direction indique que ce choix repose sur la disponibilité des salles, la proximité de la restauration, de la distance pour la majorité des salariés. La DOS va analyser d'autres options.

2-Un agent, en arrêt suite accident du travail de plus de 30 jours, a subi un entretien de reprise tardif (plus de 15 jours après sa reprise) et en visioconférence, empêchant toute auscultation et donc préconisation d'aménagement de poste. Malgré sa demande, un nouveau rendez-vous en présentiel lui a été refusé au motif que l'employeur avait rempli son obligation légale. Nous demandons une reprogrammation urgente de cet entretien en physique, conformément à la réglementation et à la demande du salarié.

La Direction indique qu'au regard du planning de l'agent à son retour (formation), la médecine du travail n'avait pas de disponibilités respectant les délais et que la Direction est tributaire de la médecine du travail tant sur la date que la modalité (physique et distanciel). L'agent aurait pu solliciter un rdv de pré-reprise avec la médecine du travail. Le rendez-vous de reprise ayant déjà eu lieu, c'est à l'agent de solliciter un nouveau rdv directement auprès de la médecine du travail.

Le SNAP exige de la Direction que dans cette situation, elle informe le salarié de ses droits, à savoir :

- Rester en suspension de contrat rémunéré par l'employeur jusqu'au RDV.
- Refuser l'entretien en visio.

3- Fonctions supports : Pendant l'été des agents des fonctions supports nous ont fait part de leurs interrogations sur leur devenir tant en termes de poste que de la charge de travail (crainte de perdre certaines activités et/ou d'en gérer en plus) du fait du redéploiement ; Pouvez-vous nous dire, où vous en êtes actuellement ? Est-ce que l'arrivée de notre nouveau DR pourrait remettre en cause le choix de la régulation naturelle pour atteindre la baisse des effectifs ?

La Direction Générale est en cours de dialogue social. En région, nous sommes à - 4 ETP en juillet pour des départs naturels ou accompagnés sur d'autres fonctions.

4- Au CSE de juillet, vous avez indiqué que le point relais de la Ferté Macé pourrait être fermé certains jours de façon occasionnelle pour éviter le travail isolé ; Il a été indiqué en réunion de service que la Direction régionale examinait la possibilité de fermer le point-relais 1 ou plusieurs jours de façon pérenne ; Pouvez-vous nous confirmer que cette étude est en cours et pour quels motifs ?

La Direction insiste sur le fait qu'elle n'a aucun projet/réflexion de fermeture du site, seuls quelques jours étaient prévus pendant la période estivale comme indiqué en juillet.

